



ACTA PLE EXTRAORDINARI MUNICIPAL
de 28 d'octubre de 2021

Sessió núm.: 2021/8
Data: 28.10.2021
Hora inici: 20:00 h
Hora fi: 20:27 h
Caràcter: sessió extraordinària
Lloc: Sala de plens
Membres del PLE: assistents (13):
BOSCH RODOREDA ANDREU
RIERA ROJAS MONTSERRAT
ALBERT SESEÑA SANTIAGO
BUSTO NAVARRO ERICA
RAÛL MÍNGUEZ NOGUÉS
CASANOVAS GARCIA JORDI ANTONI
LOPEZ SANCHEZ JORDI
PARRA ORDAZ OLGA
RIBAS PARIS FRANCESC
ROSELL DURAN GEMMA
ANDINYAC LLADO NURIA
BASI LIMIÑANA JOSÉ DAVID
ROCA AGOST JOAQUIM

President: Andreu Bosch i Rodoreda
Secretari accidental: Luis Fernando Martínez-Zurita Lacalle
Interventora: Anna Moreno Castells

Comprovat el quòrum per a la vàlida celebració de la sessió, el president obre la sessió en la data i hora indicada en l'encapçalament d'aquesta acta i es passen a tractar els assumptes inclosos en l'**ordre del dia**, que es relacionen a continuació.

I. PART RESOLUTÒRIA

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior, corresponent a la sessió següent:
Ple ordinari núm. 7/2021, de 23 de setembre de 2021.

Propostes dictaminades per la comissió informativa de l'àrea 1 (Hisenda) el 19.10.2021:

- 2.** PRP2021/1059 Proposta de modificació ordenança número 2 de l'impost de vehicles de tracció mecànica. Exp. 2021/1485
3. PRP2021/1070 Modificació preu públic servei de Teleassistència. Exp. 2021/1348

Propostes dictaminades per la comissió informativa de l'àrea 2 (Participació) el 19.10.2021:

- 4.** PRP2021/970 Proposta d'alcaldia reglament Pista Riera, 85 de Teià Exp. 2021/1101

Propostes dictaminades per la comissió informativa de l'àrea 4 (Atenció a les persones) el 21.10.2021:

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





5. PRP2021/1062 Proposta aprovació Pla Local igualtat de gènere (2021-2025). Exp. 2021/1493

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

I. PART RESOLUTÒRIA

1. Aprovació esborrany acta sessió anterior, Ple ordinari núm. 7/2021, de 23 de setembre de 2021, s'aprova per **unanimitat** dels membres de la Corporació, sense observacions.

Propostes dictaminades:

Comissió Informativa de l'Àrea 1 (Hisenda) l'19.09.2021:

2. PRP2021/ 1059 Proposta de modificació ordenança número 2 de l'impost de vehicles de tracció mecànica. Exp. 2021/1485

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ D'ORDENANÇA FISCAL NÚM. 2.-IMPOST SOBRE VEHICLES DE TRACCIÓ MECÀNICA

Vista la legislació vigent continguda als articles 15 al 19 del Reial Decret 2/2004 pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, i l'ordenança en vigor, es proposa al Ple la aprovació de la següent proposta d'acord, per a la seva entrada en vigor el 1 de gener de 2022.

Vist l'informe emès per la Interventora núm. 185/2021 de 13 d'octubre de 2021.

Primer.- Modificació de l'article 5è "Beneficis fiscals de concessió potestativa o de quantia variable", quedant el següent redactat:

- "a) S'estableix una bonificació del 100 per cent els vehicles històrics als que es refereix l'article 1 del Reglament de vehicles històrics, RD 1247/1995, de 14 de juliol. El caràcter històric del vehicle s'acreditarà aportant certificació de la catalogació com a tal per l'òrgan competent de la Generalitat.*
- b) S'estableixen les següents bonificacions a la quota de l'impost per a tot tipus de vehicles (excepte remolcs) en funció del carburant utilitzat i de les característiques del motor, segons la seva incidència al medi ambient:*

- Bonificació del 75% quan es tracti de vehicles elèctrics.

- Bonificació del 25% quan es tracti de vehicles híbrids que utilitzin com a combustible benzina, amb emissions fins 120 g/km de CO²."

Segon.- EXPOSAR al públic en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament aquest acord, així com l'expedient complet de l'Ordenança durant el termini de trenta dies hàbils, comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci d'exposició en el Butlletí Oficial de la Província.

Durant el període d'exposició pública de l'Ordenança, els qui tinguin un interès directe, podran examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimin oportunes.

Transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se presentat reclamacions, els acords adoptats passaran a definitius.

Tercer.- PUBLICAR en el Butlletí Oficial de la província els acords definitius que, una vegada transcorregut el període d'exposició pública procedeixi adoptar, així com el text íntegre de l'ordenança aprovada.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRERA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Sotmès el dictamen a votació, s'aprova per unanimitat dels membres de la Corporació, amb el resultat de la votació següent:

GRU MUNICIPAL	REGIDORS	SI	NO	ABSTENCIÓ
JxCat - JuntsxCatalunya -Teià	2	2		
C's - Ciutadans - Ciudadanos	1	1		
PSC - Partit dels Socialistes de Catalunya	1	1		
GT - Gent de Teià	1	1		
CAT-ERC-AM - Compromís amb Teià + Esquerra Republicana de Catalunya + Acord Municipal	8	8		
	13	13	0	0

RESULTAT	
A FAVOR	13
EN CONTRA	0
ABSTENCIÓ	0

3. PRP2021/1070 Modificació preu públic servei de Teleassistència. Exp. 2021/1348

PROPOSTA DE MODIFICACIÓ D'ORDENANÇA FISCAL NÚM. 58.- PREU PÚBLIC SERVEI DE TELEASSISTÈNCIA

Vista la proposta de modificació de l'Ordenança 58, reguladora del preu públic de servei de Teleassistència.

Vist l'informe emès per la Interventora núm. 188/2021 de 15 d'octubre de 2021.

Vista la legislació vigent continguda als articles 15 al 19 del Reial Decret 2/2004 pel que s'aprova el Text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, i l'ordenança en vigor, es proposa al Ple la aprovació de la següent proposta d'acord, per a la seva entrada en vigor el 1 de gener de 2022.

Primera: Es modifica l'article 3r, 4t i 5è que quedaran redactat de la manera següent:

“Article 3 Obligats al pagament

Estan obligats al pagament del preu públic regulat en aquesta ordenança les persones beneficiaris del Servei de Teleassistència.

Existeixen quatre tipus de persones usuàries susceptibles de ser obligades al pagament:

Titular del Servei d'intensitat moderada: persona que reuneix tots els requisits per ser usuària d'un servei de teleassistència amb un nivell de suport bàsic en quan a prestacions i tecnologia complementària

Signatura 2 de 2	ALCALDE
04/11/2021	
ANDREU BOSCH I RODORÉDA	
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
03/11/2021	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Co-títular del Servei d'intensitat moderada: persona que conviu amb la titular d' un servei de teleassistència avançada d'intensitat moderada.

Títular del Servei d'intensitat alta: persona que reuneix tots els requisits per ser usuària d'un servei de teleassistència amb un nivell addicional de prestacions i tecnologia complementària.

Co-títular del Servei d'intensitat alta: persona que conviu amb un titular del servei d'alta intensitat.

Article 4 Quota tributària

L'aportació econòmica de la persona usuària per a la prestació del Servei de Teleassistència serà la corresponent al 50% del cost que assumeix l'Ajuntament.

A aquest efecte s'aplicaran els preus públics següents:

- Títular del Servei d'intensitat moderada 3,39 €/unitat/mes
- Cotítular del Servei d'intensitat moderada 1,69 €/unitat/mes
- Títular del Servei d'intensitat alta 3,94 €/unitat/mes
- Cotítular del Servei d'intensitat alta 1,97 €/unitat/mes

Article 5 Naixement de l'obligació de pagament

L'obligació de pagar neix des del primer dia del trimestre següent en el que l'empresa prestadora del servei o l'entitat col·laboradora corresponent posin a disposició de l'usuari l'aparell de teleassistència. Quan per causes no imputables a l'obligat al pagament el servei no es presti, procedirà a la devolució de la part proporcional de l'import de la tarifa en funció dels dies en els que el servei no s'hagi prestat."

Segon.- EXPOSAR al públic en el tauler d'anuncis de l'Ajuntament aquest acord, així com l'expedient complet de l'Ordenança durant el termini de trenta dies hàbils, comptats des del dia següent al de la publicació de l'anunci d'exposició en el Butlletí Oficial de la Província.

Durant el període d'exposició pública de l'Ordenança, els qui tinguin un interès directe, podran examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimin oportunes. Transcorregut el període d'exposició pública sense haver-se presentat reclamacions, els acords adoptats passaran a definitius.

Tercer.- PUBLICAR en el Butlletí Oficial de la província els acords definitius que, una vegada transcorregut el període d'exposició pública procedeixi adoptar, així com el text íntegre de l'ordenança aprovada.

Sotmès el dictamen a votació, s'aprova per unanimitat dels membres de la Corporació, amb el resultat de la votació següent:

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRERA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





GRU MUNICIPAL	REGIDORS	SI	NO	ABSTENCIÓ
JxCat - JuntsxCatalunya -Teià	2	2	0	0
C's - Ciutadans - Ciudadanos	1	1	0	0
PSC - Partit dels Socialistes de Catalunya	1	1	0	0
GT - Gent de Teià	1	1	0	0
CAT-ERC-AM - Compromís amb Teià + Esquerra Republicana de Catalunya + Acord Municipal	8	8	0	0
	13	13	0	0

RESULTAT	
A FAVOR	13
EN CONTRA	0
ABSTENCIÓ	0

Comissió Informativa de l'Àrea 2 (Participació) el 19.10.2021:

4. PRP2021/970 Proposta d'alcaldia reglament Pista Riera, 85 de Teià Exp. 2021/1101

PROPOSTA DE L'ALCALDIA NÚM. 2021/970

Expedient: 2021/1101

Procediment: Aprovació d'Ordenança Municipal Reguladora.

Assumpte: Reglament Pista Riera, 85 de Teià

Vista la proposta de Reglament d'Ús de la Pista A.E. TEIÀ, de data 27.08.2021.

Vista la publicació al taulell d'anuncis de l'ajuntament, e-Tauler, de 27.08.2021, de la Consulta de Participació i del Reglament d'Ús de la Pista A.E. Teià.

Vist informe del Secretari Accidental de l'ajuntament de data 14.09.2021, respecte de l'aprovació inicial d'un reglament/ordenança.

I.- Antecedents de Fet

Primer.- Donat que per l'equip de Govern d'aquest Ajuntament es va considerar d'interès per aquest Municipi l'aprovació d'una Ordenança municipal per regular les condicions d'ús de la pista situada al passeig de la Riera, 85 de Teià i previ informe d'aquest secretari, es va procedir la redacció de la corresponent proposta de Reglament i consulta pública pel termini de deu (10.-) dies naturals.

Segon.- Consta a l'expedient Diligència de constància d'exposició de l'anunci i de la proposta de reglament al taulell d'edictes electrònic d'aquesta corporació del dia 27 d'agost de 2021 al 13 de setembre de 2021, ambdós inclosos.

Tercer.- Consta a l'expedient Certificat d'aquest Secretari Accidental de data 14 de setembre de 2021 respecte de la publicació a l'E-Tauler de l'ajuntament de la consulta i de

Signatura 2 de 2	ALCALDE
04/11/2021	
ANDREU BOSCH I RODRERA	
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
03/11/2021	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





la proposta de reglament durant deu (10.-) dies naturals i de la no presentació de cap escrit de consulta, aclariment, aportació reclamació.

II.- Fonaments de dret

- L'article 178 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i els articles 60 i següents del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, s'ajustarà al següent procediment:
- Els articles 6, 8, 52, 66, 178 i 237 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril.
- Els articles 58 i següents del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny.
- Els articles 4, 22.2. d), 49 i 70.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Els articles 128 al 131 i 133 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.
- L'article 56 del Text Refós de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local, aprovat per Reial decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril.
- L'article 7. c) de la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

Vistos els antecedents i fonaments de dret realitzats, un cop realitzada la tramitació corresponent i vista la competència del Ple, en virtut del que disposen els articles 22.2.d) i 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, 178 del Text Refós de la Llei Municipal i de Règim Local de Catalunya aprovat per Decret Legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, i 63 del Reglament d'Obres, Activitats i Serveis de les Entitats Locals aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, es el parer d'aquest informant que, prèvia proposta a la Comissió Informativa de Ple i dictamen favorable, si s'escau, s'acordi l'adopció del següent:

ACORD

PRIMER.- Aprovar inicialment l'Ordenança municipal per regular les condicions d'ús de la pista situada al passeig de la Riera, 85 de Teià

SEGON.- Sotmetre a informació pública i audiència pública l'Ordenança, per un termini de trenta dies, mitjançant anunci publicat en el *Butlletí Oficial de la Província*, al *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*, en un dels mitjans de comunicació escrita diària i en el tauler d'anuncis de la Corporació, perquè aquests puguin examinar l'expedient i formular les reclamacions i els suggeriments que estimin pertinents. De no presentar-se reclamacions o suggeriments en l'esmentat termini, es considerarà aprovada la Ordenança definitivament sense necessitat d'acord exprés pel Ple.

Així mateix, estarà a la disposició dels interessats a la seu electrònica d'aquest Ajuntament.

TERCER.- Facultar al Sr. Alcalde per subscriure i signar tota classe de documents relacionats amb aquest assumpte.

QUART.- Trametre a l'Administració de l'Estat i a la de la Generalitat de Catalunya, en el termini de quinze dies des de l'Acord d'aprovació definitiva, còpia íntegra i fefaent del text de l'Ordenança o, si escau, la certificació que acrediti l'elevació a definitiva de l'aprovació inicial, així com còpia íntegra autenticada d'aquests.

“

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRÉDA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





PROPOSTA DE REGLAMENT D'ÚS DE PISTA DE L'AE TEIÀ

Capítol I. OBJECTE I ÀMBIT D'APLICACIÓ

Article 1.

El present Reglament té per objecte la regulació de les condicions d'ús de la pista esportiva situada al passeig de la Riera, 85, de Teià (en endavant, Pista de l'AE Teià).

Article 2.

La Pista de l'AE Teià és una instal·lació esportiva de propietat de l'Agrupació Esportiva Teià i de gestió municipal com a conseqüència de la cessió del dret d'ús de superfície a favor l'Ajuntament de Teià segons el contracte de cessió de data 8 de febrer del 2018, acceptació per acord de Ple de 15 de març de 2018 i escriptura pública autoritzada pel notari del Masnou Sr. Victor Esquirol Jimenez el 8 d'octubre del mateix any (Protocol 1130/2018), inscrita al Registre de la Propietat 1 de Mataró al tom 3515, llibre 98, foli 146, finca 54 de Teià i Inscripció 58 (Referència Cadastral 3446002DF4934N0001ST) i contracte administratiu.

Article 3.

L'Ajuntament posa a disposició dels teianencs i teianenques i de la ciutadania en general, la Pista de l'AE Teià per al seu gaudi i ús. La pista està destinada, principalment, als infants i adults perquè disposin d'un lloc cèntric on poder practicar esport de lleure, especialment bàsquet i futbol sala. sense cap altra limitació que seguir els tràmits per a la sol·licitud d'ús i el pagament del preu públic corresponent per utilitzar-la.

Article 4.

4.1. Aquest Reglament és d'obligat compliment per a tots els/les usuaris/àries de la Pista de l'AE Teià.

4.2. Són usuaris/àries de la Pista les entitats o els particulars que utilitzin aquestes instal·lacions per a la pràctica esportiva i, excepcionalment, per a altres activitats socioculturals que puguin ser autoritzades per aquest Ajuntament.

Capítol II. NORMES GENERALS

Article 5.

La Pista de l'AE Teià està oberta al públic i, per tant, en poden fer ús entitats esportives, centres docents i altres col·lectius, com també teianencs i teianenques i qualsevol ciutadà a títol individual; també se'n pot autoritzar l'ús, segons disponibilitat, per organitzar esdeveniments esportius, culturals, socials, etc., prèvia sol·licitud per instància a l'Ajuntament de Teià, autorització i pagament del corresponent preu públic.

L'autorització per a l'ús de la pista caldrà sol·licitar-la mitjançant una instància adreçada a l'Ajuntament de Teià i pagar-ne el corresponent preu públic vigent. L'ús de la Pista obliga al compliment de les normes d'ús. Cal tornar-la en el mateix estat en què s'ha rebut.

Article 6.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





6.1 Com a conseqüència de la cessió del dret de Superfície de la Pista que consta a l'assenyalat contracte de data 8 de febrer de 2018, la pista de l'AE Teià és d'ús preferent i prioritari per a l'AE Teià durant el període de competició esportiva de bàsquet.

Aquest ús preferent i prioritari de la pista s'haurà de prefixar cada any durant els mesos de juliol i agost per una comissió mixta formada pel regidor d'Esports, el tècnic d'Esports i dos membres de l'AE Teià per tal de acordar l'horari prioritari que l'AE Teià ocuparà la pista al llarg cada nova temporada esportiva.

6.2. L'AE Teià podrà utilitzar les instal·lacions fora del calendari autoritzat, sempre que ho necessiti i no estiguin assignades a una altra activitat, prèvia la corresponent conformitat de l'Ajuntament de Teià.

6.3. No es donaran autoritzacions d'ús d'espais per un període superior a 1 temporada. Les entitats que vulguin utilitzar algun espai de la Pista AE Teià per una temporada més hauran de renovar-ne l'autorització **amb una antelació mínima de 30 dies naturals** abans que expiri el termini establert, la qual cosa no genera cap dret adquirit en el temps.

Article 7.

7.1. La Pista és d'ús gratuït per a les entitats socioculturals i socioeducatives de Teià, sempre que sigui per organitzar activitats relacionades amb la seva activitat i sense ànim de lucre. En aquest cas, s'haurà de fer reserva prèvia mitjançant una instància a l'Ajuntament i deixar les instal·lacions tal com s'han trobat. En el cas que les entitats vulguin organitzar-hi alguna activitat que requereixi el pagament d'una entrada, caldrà llogar-la d'acord amb els preus públics vigents.

7.2. En general, les sol·licituds d'ús s'han de adreçar a la Regidoria d'Esports, mitjançant instància, com indica l'article 8 del present reglament, en què l'entitat i/o persona interessada sol·licitarà l'espai esportiu i la franja horària, a més de fer-hi constar el tipus d'activitat i les dades dels practicants. Les consultes telefòniques o personals no es consideraran, en cap cas, sol·licituds ni preferència d'ús.

7.3. La regidoria d'Esports comunicarà en un termini de 15 dies si requereix més informació o documentació per poder gestionar la sol·licitud i en 30 dies si n'accepta o no la sol·licitud d'ús.

Article 8.

Qui sol·liciti la Pista haurà de presentar la instància amb la corresponent memòria (tipus d'activitat, a qui va dirigida, qui hi participarà, preu de l'entrada, si escau...), com a mínim 4 setmanes abans de la data prevista per a la celebració de l'esdeveniment. Prèvia a l'autorització de la Regidoria d'Esports, amb potestat discrecional i llibertat d'apreciació quant a la sol·licitud, se li pot demanar una pòlissa de responsabilitat civil de la celebració de l'acte. Aquesta pòlissa tindrà un valor a concretar, depenent del volum de participants, classe d'activitat, etc. Tanmateix, es pot demanar, conjuntament amb la pòlissa, un contracte de neteja de tota la instal·lació amb una empresa del sector i/o una fiança no inferior a 300 €, així com la liquidació del preu públic escaient. En cas contrari, no se'n tramitarà l'autorització definitiva.

Article 9.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRERA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Qualsevol modificació en l'horari o ús reservat s'haurà de notificar a la Regidoria d'Esports amb un mínim de 7 dies d'anticipació i, sota el criteri d'aquesta, en donarà o no el vistiplau.

Article 10.

El període d'ús d'instal·lacions per a les entitats anirà de l'1 de setembre al 30 de juny. En cap cas es prorrogarà automàticament, a excepció de l'autorització per part de la Regidoria d'Esports.

Article 11.

Si reiteradament l'usuari col·lectiu no utilitza les hores reservades, això donarà peu a l'anul·lació, prèvia comunicació, de la seva autorització per utilitzar l'espai que tingui reservat a la Pista.

Capítol III. UTILITZACIÓ DE LA PISTA

Article 12.

Si dos clubs esportius de competició o més sol·liciten utilitzar el mateix espai i idèntica franja horària, la Regidoria d'Esports els advertirà de la coincidència i aquests hauran d'establir contactes entre si per tal de resoldre-la. La Regidoria d'Esports haurà d'estar al corrent dels canvis acordats. Qualsevol problema ocasionat per aquestes circumstàncies serà responsabilitat de les entitats sol·licitants. En cas de manca d'acord, la decisió correspondrà a aquesta Regidoria, que prendrà en consideració els següents criteris i per aquest ordre:

- Tindran prioritat d'ús aquelles entitats registrades al registre municipal d'entitats. Dins d'aquest grup, les entitats esportives tindran preferència sobre les restants, sempre que l'activitat sigui la mateixa per la qual estan registrades.
- Les entitats locals registrades tindran preferència sobre les no locals. Les entitats o organitzacions locals o no locals sense afany de lucre tindran preferència sobre les entitats o organitzadors amb afany de lucre.
- Tindran prioritat les activitats dirigides al públic en general i obertes a la participació popular.
- En cas d'igualtat es decidirà per ordre de presentació. És obligatori que:
- Els membres de les activitats, entitats, clubs i els seus monitors, en cas d'haver-n'hi, tinguin en vigència el certificat negatiu d'antecedents penals per exercir tasques que impliquin poder treballar amb menors.
- Els membres de les activitats, entitats, clubs i els seus monitors, en cas d'haver-n'hi, tinguin en vigència els títols corresponents que els autoritza a dirigir l'activitat en qüestió (carnets d'entrenador, de monitor, etc.).
- Les entitats que facin regularment ús de les instal·lacions estiguin degudament registrades i al corrent dels supòsits previstos a la llei

Article 13.

Els grups escolars i altres grups que pertanyin a entitats esportives amb usuaris menors de 18 anys hauran d'anar acompanyats dels responsables que la llei determina per a cada

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





grup específic de menors, els quals seran els encarregats de fer complir tot el que es refereix a la disciplina de l'usuari en aquesta normativa i es faran responsables de qualsevol incidència ocasionada pel grup.

Article 14.

És responsabilitat dels que en gaudeixen (infants i pares i mares, adults, entitats i totes les persones usuàries en general) vetllar per la correcta conservació de la instal·lació, per la qual cosa es publica aquest reglament.

Article 15.

Les persones, entitats o els grups seran responsables dels desperfectes que els assistents puguin causar a la instal·lació pel fet de fer-ne mal ús. Cada persona o entitat usuària es farà càrrec de l'estat de l'equipament i serà responsable dels desperfectes que s'hi ocasionin per haver-ne fet un mal ús. Sempre caldrà avisar de qualsevol anomalia que es detecti prèviament a l'ús o després de l'ús.

Article 16.

L'Ajuntament no es fa responsable dels objectes personals perduts o deixats a la Pista.

Article 17.

Queda prohibit a la Pista:

- Fumar i menjar (incloses pipes, cacauets, lllaminadures, etc.) en tot el recinte.
- Consumir i vendre begudes alcohòliques. Tan sols les necessàries (aigües o begudes isotòniques) per als jugadors i jugadores.
- Tampoc no es poden utilitzar gots o envasos de vidre en tot el recinte.
- Posar música i fer cap tipus de soroll fora del normal en l'ús de la instal·lació, excepte que l'Ajuntament ho autoritzi per a una activitat determinada.
- L'entrada de cap tipus de transport (bicicletes, patinets, monopatins o qualsevol altre vehicle similar o assimilat).
- L'entrada d'animals, excepte gossos pigall.

Llevat d'activitats extraordinàries i amb autorització expressa de l'ajuntament

Article 18.

Els vestidors i/o els lavabos només es poden obrir en casos d'utilització de la pista per a alguna activitat de grup. Els vestidors podran ser d'ús comú o d'un sol grup.

Capítol III. CALENDARI I HORARI (PLA D'USOS)

Article 19.

El calendari normal d'activitats de la Pista AE Teià funcionarà per temporades escolars i/o de competició.

Article 20.

20.1. Els horaris de les activitats que s'ofereixen a la Pista AE Teià es fixen, per a cada

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRERA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





temporada, per l'Ajuntament, a partir de les propostes presentades, i es reflecteixen en el denominat Pla d'Usos.

20.2. El Pla d'Usos pot ser modificat havent començat la temporada corresponent, seguint els mateixos tràmits que per a la seva elaboració, quan concorrin circumstàncies que ho facin aconsellable i que redundin en benefici de les persones usuàries.

Article 21.

Els horaris d'obertura al públic en general és en funció del calendari de curs escolar:

Hivern: de dilluns a divendres, de 10 a 19.30 hores. Dissabtes, diumenges i festius, d'11 a 19.30 h.

Vacances escolars d'estiu: de dilluns a divendres, de 10 a 21 h; dissabtes, d'11 a 21 h, i diumenges i festius, d'11 a 20 hores (excepte el 25 de desembre, 1 i 6 de gener). Els dies 24 i 31 desembre i el 23 juny es tancarà a les 17 hores.

En cap cas s'obriran els llums de la Pista en l'horari d'obertura al públic en general.

Els horaris per activitats especials (lloguer, reserves, etc.) serà:

Hivern: de dilluns a divendres, de 10 a 21.30 hores; dissabtes, diumenges i festius, d'11 a 19.30 hores.

Estiu: de dilluns a dijous, de 10 a 22.30 h; divendres i dissabtes, d'11 a 22.30 h, i diumenges i festius, d'11 a 20 hores.

Els horaris es poden modificar per motius excepcionals prèvia sol·licitud a través d'instància i amb autorització de la Regidoria d'Esports.

Article 22.

El personal responsable de la instal·lació podrà tancar-la per raons de seguretat o climatològiques i quan es produeixin circumstàncies que puguin ocasionar danys físics a persones i/o desperfectes a les instal·lacions, o qualsevol causa sobrevinguda que en faci aconsellable el tancament.

Article 23.

La Regidoria d'Esports de l'Ajuntament de Teià es reserva el dret a deixar sense efecte l'autorització d'ús d'una franja horària o més, en casos especials en què s'ha d'atendre una petició extraordinària o quan es tracta d'actes organitzats per aquest Ajuntament. En tot cas, es comunicarà als afectats amb un mínim de 30 dies d'anticipació, en el cas de no ser causa sobrevinguda i, sempre que sigui possible, se'n traslladarà l'autorització d'ús a un altre dia o una altra franja horària.

Capítol IV. PUBLICITAT I IMATGE

Article 24.

No està permesa l'exposició d'elements de publicitat estàtica o no, tant a l'interior o exterior de la Pista per part de les persones o entitats usuàries, tret dels espais degudament identificats i senyalitzats per a aquesta finalitat i en les condicions fixades per aquest reglament. Fora d'aquests supòsits s'hi podrà posar publicitat quan sigui autoritzada prèviament per la Regidoria d'Esports de l'Ajuntament.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
	04/11/2021
Signatura 1 de 2	ANDREU BOSCH I RODRÉDA
	03/11/2021
Secretari accidental	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Article 25.

L'Ajuntament identificarà els espais aptes per a l'exhibició d'anuncis i publicitat fixa i establirà les el preu públic a pagar pels exhibidors.

Capítol V. RÈGIM SANCIONADOR

Article 26.

26.1. *Qualsevol inobservança de les disposicions contingudes en aquest Reglament constitueixen infraccions administratives.*

26.2. *Les infraccions administratives tipificades en el present Reglament es classifiquen en lleus, greus i molt greus.*

26.3. *Tenen caràcter d'infracció lleu les següents accions i omissions:*

- a) *No presentar-ne l'autorització d'ús havent estat requerida.*
- b) *No deixar la Pista en les correctes condicions en les quals s'ha trobat.*
- c) *Practicar una activitat diferent de la sol·licitada o compartint espais per a altres activitats sense el consentiment i l'aprovació prèvia i per escrit de la Regidoria d'Esports.*
- d) *Practicar una activitat fora de la franja horària autoritzada.*
- e) *En general, no complir el que consta a la instància de sol·licitud de la Pista.*
- f) *Qualsevol altra infracció de les disposicions contingudes en aquest Reglament no qualificades expressament com a infracció greu.*
- g) *No assistència sense justificar a la instal·lació dins una franja horària en què s'hagi reservat per a la utilització.*

26.4. *Tenen caràcter d'infracció greu les següents accions i omissions:*

- a) *Exposar elements de publicitat estàtica, permanent o no, a l'interior o exterior de la Pista sense prèvia autorització per escrit de la Regidoria d'Esports.*
- b) *No comunicar a l'encarregat de la instal·lació assignat, la causació d'algun defecte material.*
- c) *No tenir en vigència el certificat negatiu d'antecedents penals per exercir tasques que impliquin poder treballar amb menors.*
- d) *No disposar dels títols obligatoris per poder desenvolupar l'activitat amb menors.*
- e) *Fumar o beure alcohol en qualsevol espai de les instal·lacions.*

26.5. *Tenen caràcter d'infracció molt greu les següents accions i omissions:*

- a) *Proferir insults o amenaces a la resta d'usuaris/àries o personal que presta servei en les instal·lacions.*

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODONDA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





- b) Realitzar activitats o utilitzar la instal·lació per a activitats col·lectives sense autorització prèvia i per escrit.
- c) Utilitzar les instal·lacions esportives per a finalitats distintes a les esportives, sense l'autorització corresponent.
- d) Dur a terme activitats prohibides en el reglament quan aquestes siguin susceptibles de generar un rendiment econòmic.
- e) Les infraccions tipificades com a greus quan causin danys greus a les instal·lacions, perjudicis greus a altres usuaris/àries o pertorbin greument la marxa dels serveis.
- f) La reincidència en faltes greus és considerará falta molt greu.

Article 27. Sancions i graduació.

27.1. La comissió de les infraccions tipificades en l'article anterior seran sancionades de la següent forma:

- a) Amb multa:
- Infraccions lleus: de 30 € a 150 €.
 - Infraccions greus: de 151 € a 600 €.
 - Infraccions molt greus: de 601 a 6.000 €.
- b) Amb l'anul·lació de l'autorització concedida: la reiteració en la comissió de la mateixa infracció lleu per dues vegades en una temporada, o de dues infraccions greus, encara que no es tracti de la mateixa infracció, comportarà de forma automàtica l'anul·lació de l'autorització d'ús. En cas d'anul·lació d'autorització per reincidència en els termes assenyalats a l'apartat b) del present article, el responsable no podrà tramitar nova autorització d'ús fins a l'inici de la següent temporada.
- c) Abandonament de la instal·lació: qualsevol usuari/ària o espectador/a que manifesti un comportament contrari a aquesta normativa, o que no respecti les persones o coses que es troben en aquell moment a la Pista, serà convidat/da a abandonar la instal·lació.

27.2. La imposició de la multa es farà d'acord amb els criteris d'atenuació i agreujament següents:

- a) Transcendència social.
- b) Comportament abusiu de la persona infractora.
- c) Quantia global de l'operació que ha estat objecte de la infracció.
- d) Quantia de possible benefici il·lícit.

Article 28. Competència i procediment

28.1. És competència de l'Alcaldia adoptar les resolucions d'imposició de sancions.

28.2. El procediment per a la imposició de les sancions és el que es recull en la normativa vigent del procediment administratiu.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





DISPOSICIÓ FINAL

Aquest reglament entrarà en vigor un cop hagi estat publicat el seu text íntegre al Butlletí Oficial de la Província i hagi transcorregut el termini de 15 dies hàbils a què es refereix l'article 65.2 de la Llei 7/195, de 2 d'abril, reguladora de les bases de règim local, i regirà de forma indefinida fins a la seva derogació o modificació.

Contra aquesta aprovació, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant de la sala Contenciosa-Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos, a comptar desde l'endemà de la seva publicació
”

Intervenció dels portaveus dels grups municipals de Ciutadans i PSC:

- Portaveu de C's el Sr. David Basi, "per altre banda estan pendents d'una resolució d'un recurs del conveni entre l'associació esportiva Teià i l'Ajuntament, per aquesta raó la posició més sensata es l'abstenció."
- Portaveu del PSC el Sr. Joaquim Roca, "amb coherència amb el recurs interposat en quan a la cessió de la pista cap a l'Ajuntament, quedem a la espera de la resolució al respecte i per tant ens abstindrem"

Sotmès el dictamen a votació, s'aprova per majoria absoluta dels membres de la Corporació, amb l'esmena de l'article 17 del reglament, amb el resultat de la votació següent:

GRU MUNICIPAL	REGIDORS	SI	NO	ABSTENCIÓ
JxCat - JuntsxCatalunya -Teià	2	2		
C's - Ciutadans - Ciudadanos	1			1
PSC - Partit dels Socialistes de Catalunya	1			1
GT - Gent de Teià	1	1		
CAT-ERC-AM - Compromís amb Teià + Esquerra Republicana de Catalunya + Acord Municipal	8	8		
	13	11		2

RESULTAT	
A FAVOR	11
EN CONTRA	0
ABSTENCIÓ	2

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRERA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Comissió Informativa de l'Àrea 4 (Atenció a les persones) el 21.10.2021:

5. PRP2021/1062 Proposta aprovació Pla Local igualtat de gènere (2021-2025). Exp. 2021/1493

Àrea: Participació ciutadana/ Igualtat

Assumpte: Pla Local d'igualtat de gènere 2021-2025

Portar la redacció definitiva del Pla Local d'Igualtat a CI àrea 4 per dictaminar i finalment procedir a la seva votació a Ple.
“

PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE (2021-2025)

Ajuntament de Teià

Juliol, 2021



**Diputació
Barcelona**



Ajuntament de Teià

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Coordinació del treball:

Oficina de Polítiques d'Igualtat de la Diputació de Barcelona

Elaboració:

Mireia Cots Melero

Inés Bonet García

Surt. Fundació de Dones

Amb la col·laboració de:

Ajuntament de Teià

© Diputació de Barcelona
Juliol, 2021

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	ANDREU BOSCH I RODOREDA	04/11/2021
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



ÍNDEX

1.	INTRODUCCIÓ	5
1.1	Principis d'actuació	5
1.2	Marc polític i normatiu de les polítiques d'igualtat de gènere	5
1.3	Estructura del Pla Local d'Igualtat de Gènere	6
2.	PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE	8
2.1	Objectius	8
2.2	Metodologia i fases del procés	8
2.2.1	Fase de diagnosi	9
2.2.2	Fase de pla d'acció	9
2.2.3	Fase d'implementació	10
3.	DIAGNOSI DE GÈNERE	11
3.1	Context demogràfic	11
3.2	Compromís amb la igualtat de gènere	12
3.3	Abordatge de les violències masclistes	16
3.4	Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària	18
3.5	Qualitat de vida: salut i esports	21
3.6	Reformulació dels treballs i dels temps	23
3.7	Reconeixement del lideratge i la participació de les dones	24
4.	PLA D'ACCIÓ	27
4.1	Línies estratègiques i objectius	28
4.1.1	Compromís amb la igualtat de gènere (LE1)	28
4.1.2	Abordatge de les violències masclistes (LE2)	28
4.1.3	Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària (LE3)	29
4.1.4	Qualitat de vida: salut i esports (LE4)	30
4.1.5	Reformulació dels treballs i dels temps (LE5)	31
4.1.6	Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6)	32
4.2	Accions	34

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





5. ESTRATÈGIA D'IMPLEMENTACIÓ.....	50
ÍNDIX DE FIGURES, IMATGES, GRÀFICS I TAULES.....	52

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





1. INTRODUCCIÓ

1.1 Principis d'actuació

Les **polítiques públiques d'igualtat** han de posar de manifest els fenòmens que són conseqüència del sistema sexe-gènere –desigualtats, discriminacions, violències– i establir mecanismes per erradicar-los, és a dir, per assegurar la **igualtat real i efectiva**.

Les **administracions públiques locals** tenen un paper primordial a l'hora de vetllar per l'assoliment de societats més igualitàries i justes. I, per la seva proximitat amb la ciutadania, se situen en un lloc privilegiat per promoure l'equitat de gènere, de manera que esdevenen **referents pel que fa a la implementació de les polítiques d'igualtat**.

Treballar per a la igualtat de gènere als municipis, però, implica necessàriament **incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal a totes les polítiques i accions municipals**, la qual cosa suposa l'anàlisi sistemàtica del conjunt d'estructures i mecanismes que contribueixen a perpetuar les relacions desiguals al municipi, així com la incorporació de canvis en l'àmbit estratègic i operatiu que permetin a la ciutadania avançar cap a una situació de major equitat i justícia.

De la mateixa manera, és important que la perspectiva de gènere s'encreui amb la **perspectiva interseccional**, que permet estudiar, entendre i respondre les desigualtats, discriminacions i violències per raó de sexe/gènere, però també per raó de classe social, edat, procedència, diversitat funcional, estat de salut, entre d'altres.

Amb tot, serà fonamental **promoure l'estratègia d'empoderament** de les dones i persones LGBTQ+.

1.2 Marc polític i normatiu de les polítiques d'igualtat de gènere

El **marc polític i normatiu avala, promou i orienta aquestes polítiques d'igualtat de gènere**, que tenen un llarg recorregut gràcies a la incidència constant dels moviments feministes i LGBTQ+.

La celebració de la *Convenció sobre l'Eliminació de totes les Formes de Discriminació contra la Dona* (CEDAW), el 1979; la *IV Conferència Mundial de la Dona*, celebrada a Beijing l'any 1995; o el *Conveni del Consell d'Europa sobre prevenció i lluita contra la*

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





violència contra les dones i la violència domèstica (Conveni d'Istanbul), del 2011, són exemples d'algunes de les fites assolides en aquest recorregut en l'àmbit internacional i europeu.

Pel que fa a la legislació estatal, cal tenir presents, entre d'altres, la *Llei orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere*; la *Llei orgànica 3/2007, del 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes*; i, el *Reial Decret-Llei 6/2019, de l'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació*. Les dues últimes incorporen recents extensions i modificacions¹, que ofereixen una clara oportunitat infranquejable per tal d'elaborar i implementar Plans Interns d'Igualtat de Gènere.

Finalment, a Catalunya, destaquen l'aprovació de la *Llei 5/2008, del 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista*, i de la seva recent modificació –la *Llei 17/2020, del 22 de desembre, de modificació de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista*–, que situen la qüestió com a prioritària a l'agenda política i introdueixen importants novetats conceptuals. També són rellevants la *Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes*, que facilita un marc normatiu global de les polítiques d'igualtat de gènere a Catalunya, i la *Llei 11/2014, del 10 d'octubre, per a garantir els drets de lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals i per a erradicar l'homofòbia, la bifòbia i la transfòbia*.

Així doncs, el I Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià dona compliment a la normativa establerta i vol ser una **estratègia** orientada a la **consecució d'una igualtat de gènere real i efectiva al municipi**.

1.3 Estructura del Pla Local d'Igualtat de Gènere

Concretament, el document que es presenta a continuació es divideix en tres parts principals. Una primera part de **diagnosi de gènere** que permet conèixer l'**estat de la qüestió** pel que fa a les polítiques municipals de gènere en relació amb diversos àmbits i que s'estructura entorn sis eixos:

1. Compromís amb la igualtat de gènere
2. Abordatge de les violències masclistes

¹ Reial decret 901/2020, de 13 d'octubre, pel qual es regulen els plans d'igualtat i el seu registre i es modifica el Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball; Reial Decret 902/2020, de 13 d'octubre, d'igualtat retributiva entre dones i homes.

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODONEDA
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





3. Qualitat de vida: salut i esports
4. Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària
5. Reformulació dels treballs i dels temps
6. Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

Cal mencionar que els eixos que es contemplen al Pla no corresponen necessàriament als departaments o àrees de treball de l'Ajuntament, sinó que responen a una ordenació de continguts per blocs temàtics que s'han construït a partir de la informació recollida.

A partir d'aquesta diagnosi de gènere, es presenta la segona part del document, que consisteix en un **Pla d'Acció** en què **s'estableixen uns objectius i línies d'actuació que hauran de guiar l'acció municipal**. Per facilitar la seva implementació, les línies d'actuació es concreten en indicadors d'avaluació i un calendari orientatiu, a més a més d'identificar-se les àrees/departaments responsables.

Per últim, la tercera part del document consta d'una **estratègia d'implementació** per al període de vigència del Pla, on es concreten, també, els espais de coordinació i seguiment del Pla.

L'elaboració d'aquest document ha estat **possible gràcies a la participació del personal tècnic i polític del Consistori, així com de la ciutadania de Teià**. Dirigim un especial agraïment a les persones impulsores i coordinadores del procés.

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE		ANDREU BOSCH I RODOREDA	
03/11/2021		04/11/2021	
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





2. PROCÉS D'ELABORACIÓ DEL PLA LOCAL D'IGUALTAT DE GÈNERE

2.1 Objectius

L'**Objectiu Principal** del Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià és **definir un conjunt integrat i sistemàtic de polítiques i mesures que possibilitin que tota la població de Teià pugui assolir el seu màxim potencial i participar en tant que ciutadanes i ciutadans sense que es doni cap discriminació per raó de gènere.**

A partir d'aquest objectiu, es defineixen quatre objectius específics:

Objectiu específic 1.

Elaborar un **diagnòstic de la situació de les polítiques municipals** des de la perspectiva de gènere.

Objectiu específic 2.

Aprofundir en el **compromís polític per impulsar polítiques d'igualtat de gènere** des de l'Ajuntament.

Objectiu específic 3.

Promoure la **transversalització de les polítiques de gènere.**

Objectiu específic 4.

Plantejar una proposta integrada i sistemàtica de **polítiques i actuacions municipals** orientades a l'assoliment de la igualtat de gènere i l'empoderament de les dones.

2.2 Metodologia i fases del procés

L'elaboració del Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià s'ha realitzat en **quatre fases**:

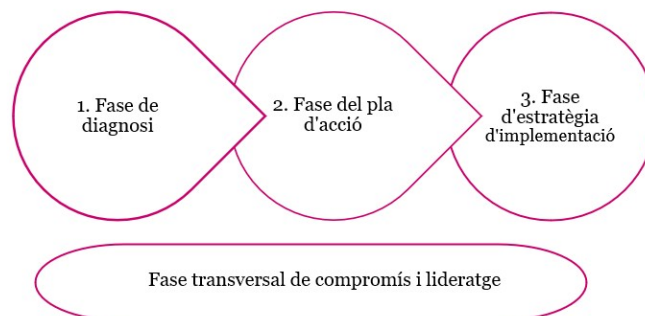


Figura 1. Fases del procés d'elaboració del Pla Local d'Igualtat de gènere de Teià. Elaboració pròpia.

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Per a l'elaboració del Pla, s'han combinat **diverses tècniques de treball i estratègies metodològiques** amb l'objectiu de fer una anàlisi detallada basada en processos participatius. Aquestes han estat les següents:

- Creació d'un **Grup de Lideratge** amb personal de l'Ajuntament de diverses àrees/departaments que tenen un elevat nivell de responsabilitat. El grup s'ha convocat i reunit 3 vegades al llarg del procés d'elaboració del Pla.
- **Recopilació de la documentació rellevant** com estadístiques, memòries, informes, materials de difusió i altra informació facilitada principalment per l'Ajuntament de Teià. La recopilació s'ha portat a terme durant la fase de diagnosi.
- **3 Entrevistes en profunditat** a 4 persones amb coneixement de l'evolució de les polítiques d'equitat de gènere desenvolupades al municipi (personal tècnic i polític del Consistori i ciutadania-entitats). Aquestes entrevistes s'han realitzat a la fase de diagnosi.
- **2 Grups de participació**, un amb el personal tècnic i polític de l'Ajuntament i un altre amb la ciutadania-entitats. Hi van participar un total de 12 persones. Aquests grups s'han realitzat a la fase de diagnosi.
- **Lliurament de fitxes de treball** per tal de recollir propostes per al pla d'acció. El lliurament i el recull s'han portat a terme durant la fase de pla d'acció.

2.2.1 Fase de diagnosi

El propòsit principal de la fase de diagnosi és el de conèixer i analitzar la situació en què es troba la igualtat de gènere al municipi i, d'aquesta manera, veure quines són les **necessitats específiques a tractar**.

La informació per a realitzar l'anàlisi s'ha obtingut tant mitjançant el material documental relatiu a la igualtat de gènere, com a través de les entrevistes en profunditat i dels grups de participació.

2.2.2 Fase de pla d'acció

La finalitat de la fase de pla d'acció és definir un conjunt de **mesures adreçades a la promoció i garantia de l'equitat de gènere**, integrades, sistematitzades i adaptades a la realitat i possibilitats del municipi de Teià.

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	ANDREU BOSCH I RODRÉDA	04/11/2021	ALCALDE
Signatura 2 de 2						

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Per tal de realitzar el pla d'acció, s'han tingut presents els resultats de la diagnosi, la normativa aplicable a cadascun dels àmbits treballats i les aportacions tant de la ciutadania-entitats com del personal tècnic i polític del Consistori.

2.2.3 Fase d'implementació

Aquesta fase té per prioritat **reforçar el compromís amb la igualtat de gènere**, de forma que quedi palès i es visibilitzi en la implicació de les persones que participen en el procés d'elaboració del Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià, així com en el seu desplegament.

En aquest sentit, el compromís esdevé transversal a totes les fases del Pla d'Igualtat i del Pla d'Acció, en primer lloc, perquè tant la Diagnosi com el Pla d'Acció han estat aprovats pel Grup Motor², i, en segon lloc, perquè les accions es desplegaran, de forma acordada, amb la col·laboració del conjunt d'agents que hi participen.

² Grup integrat per 5 persones que són part del personal tècnic i polític de l'Ajuntament de Teià i que conformen l'estructura organitzativa d'impuls del Pla, essent aquest un grup de treball i lideratge.

Signatura 1 de 2	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2	04/11/2021	ALCALDE
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE			ANDREU BOSCH I RODOREDA		

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





3. DIAGNOSI DE GÈNERE

A partir de la informació recollida durant la fase de diagnosi, es presenta aquest apartat en què **es duu a terme una anàlisi que permet veure les necessitats i/o prioritats** de cada àmbit, de manera que puguin treballar-se al Pla d'Acció del Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià (2021-2025).

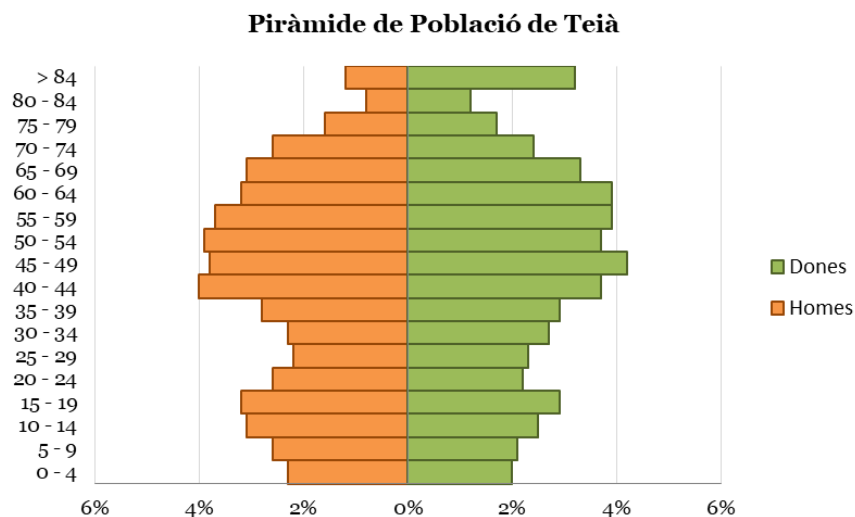
3.1 Context demogràfic

El municipi de Teià es troba al sud de la comarca del Maresme i té una superfície de 6,63km². Se situa al voltant de la Riera de Teià, al centre d'una petita vall i al peu de la Serralada Litoral. Limita amb Alella, el Masnou i Premià de Dalt, i està a 15km de Mataró i a 20km de Barcelona.

Pel que fa a l'**estructura demogràfica** del territori, la població empadronada al municipi ha passat de 6.081 habitants l'any 2010 a **6.427 habitants** l'any 2020

—**3.153 homes i 3.274 dones**—.

Respecte a la **distribució de la població per grups d'edat**, podem veure com la base de la piràmide poblacional és més estreta que el cos central, seguint així el **patró de les societats occidentals contemporànies**. De la mateixa manera, es comprova que en els grups d'edat més avançada la proporció de població femenina és major que la masculina.



Gràfic 1. Piràmide de població de Teià. Any 2020. Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades pel Programa HERMES.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Segons dades extretes del *Programa Hermes de la Diputació de Barcelona* (2020), del total d'habitants de Teià **517 tenen nacionalitat estrangera –250 homes i 267 dones–**, principalment de **Xina, Rússia, Itàlia, Gàmbia i França**.³

3.2 Compromís amb la igualtat de gènere

L'Ajuntament de Teià ja **ha començat a desenvolupar**, des de fa un temps –uns 6 anys–, **accions** relacionades amb la promoció i sensibilització vers l'equitat de gènere i per l'erradicació de les desigualtats i violències masclistes i de gènere al municipi.

Una de les fites més importants a remarcar i que denoten la **voluntat real** de l'Ajuntament de seguir avançant en aquesta direcció, és la creació –l'any 2019– de la **Regidoria d'Igualtat i Drets Civils**, amb la que es pretén impulsar les polítiques d'igualtat de gènere dins del municipi d'una forma més àgil i eficaç, així com fomentar la transversalitat de la perspectiva de gènere en tota l'actuació de l'Ajuntament.

A més a més, després del treball de camp, coneixem que enguany hi ha **bones sinergies entre les entitats del territori i el consistori** per poder arribar a consolidar aquests dos objectius.

Recursos

La Regidoria d'Igualtat i Drets Civils **és dotada de recursos que li són propis**. Tanmateix, encara **no compta amb tots els necessaris**. Pel que fa els **recursos econòmics**, sabem que tant l'any 2020, com el 2021, se li han assignat **7.500 €**, un pressupost que es considera clarament insuficient. Pel que fa als **recursos tècnics**, se'n destaca el fet que actualment és la regidora de la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils, amb la col·laboració d'alguns dels tècnics i tècniques d'altres regidories –com la de Joventut–, qui s'encarrega d'assumir totes les tasques de la Regidoria, ja que **no es disposa d'un/a tècnic/a d'igualtat**, pel que es fa imprescindible la incorporació d'aquesta figura al més aviat possible.

Alhora, val a dir en aquest punt que, en matèria d'igualtat, tot i les col·laboracions puntuals **entre regidories, no sempre és possible la implicació i participació** permanents d'aquestes. Això es deu, en primer lloc, als **ritmes de treball i responsabilitats** que les treballadores i treballadors de l'ens sostenen; en segon lloc,

³ Segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya, la població estrangera de Teià per nacionalitat (continents) i sexe és: "Resta UE – 214, 108 homes i **106 dones**; Resta d'Europa – 79, 32 homes i **47 dones**; Àsia i Oceania – 77, 38 homes i **39 dones**; Àfrica – 74, 49 homes i **25 dones**; Amèrica del Sud – 50, 16 homes i **34 dones**; Amèrica del Nord i Central – 23, 7 homes i **16 dones**".

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	ANDREU BOSCH I RODOREDA	04/11/2021	ALCALDE
------------------	---------------------------------------	------------	----------------------	-------------------------	------------	---------

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





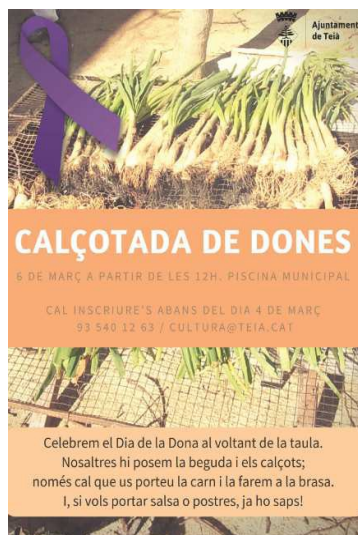
està estretament vinculat amb el fet que no s'hagi portat a terme **cap formació per al personal de l'Ajuntament en clau d'igualtat de gènere**; i, en tercer lloc, a l'**escassa existència d'espais i canals de comunicació i coordinació** específics per a poder facilitar aquestes col·laboracions.

Accions

D'entre les accions i activitats de les quals hi ha registre documental, cal fer esment a les que s'han realitzat en el marc de la commemoració de diades internacionals com el **8 de març** (Dia Internacional de les Dones) i el **25 de novembre** (Dia Internacional per l'Erradicació de les Violències Masclistes), moltes d'elles coorganitzades entre les entitats municipals i l'Ajuntament. A continuació en llistem algunes:

[8 de març 2020]

- **Lectura del manifest; Calçotada de dones; Vermut musical d'autores; Exposició Margarida Xirgu: l'actriu i la dona & Vermuts culturals relacionats; etc.**



Exposició a la CMC La Unió Margarida Xirgu: l'actriu i la dona



Imatge 1. Cartells del 8M de 2020.
Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.

Inauguració 6 de març a les 19.30 h
Amb xerrada a càrrec d'Antonina Rodrigo,
escriptora i biògrafa de Margarida Xirgu



COMISSIÓ D'ORDENACIÓ
CORRESPONSAL DEL CANAL DE JOVES
ONOMIÀ CULTURAL

DONATIUS
OFICINA DE CULTURA
MOLINS DE LA PARRA - DEPARTAMENT DE BARCELONA

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





[8 de març 2021]

- Programació adaptada al format virtual (tenint en compte les recomanacions de seguretat i salut actuals arran de la Covid19): lectura del manifest; exposicions, lectures, documentals; xerrades i debats; concerts; etc.

EXPOSICIÓ D'AVANTALS SUBVERSIUS
Sindicalista, sindical per a dones treballadores de la llar, es volen donar a conèixer amb el projecte D'Avantals Subversius, utilitzant l'art i la creació per a fer denúncia i reivindicar els seus drets.
Fins al 14 de març de 2021 a la CMC La Unió

ACTES DEL DIA DE LA DONA
Teià, març de 2021

HORA DEL CONTE
LA REVOLTA DE LES LLETRES
A càrrec de Santi Riera. Espectacle per a públic familiar a partir de 3 anys. Música, objectes i narració dins d'una història plena de valors.
Dissabte 6 de març a les 11.30 h a la CMC La Unió

DOCUMENTALS LA DIMENSIÓ POC
CONEGUDA: PIONERES DEL CINEMA (2014)
Maria Sureda i Ingrid Guardiola
Quatre escriptors autònoms de 10 minuts de durada, concebuts com una aproximació a diversos aspectes del cinema des de la pràctica, femenina. Ho organitza Creïences Culturals.
Dimecres 3 de març a les 19 h Documentals: Cineastes i Guionistes
Dilluns 8 de març a les 19 h Documentals: Muntadores i Actrius

8-M VIRTUAL
Entrevistes a dones de Teià, actuacions musicals, sector manifest del Col·lectiu Dones 23, mural feminista i alguna sorpresa més.
Ho organitzen els Corresponsals i Corresponsals del Casal de Joves de Teià
Dimecres 7 de març, durant tot el dia per streaming a través del canal de Youtube de l'Ajuntament

MANIFEST DEL DIA DE LA DONA
Lectura del manifest al Dia de la Dona a càrrec del Col·lectiu Dones 23 i la regidoria d'Igualtat de l'Ajuntament de Teià.
Dilluns 8 de març a les 12 h davant de l'Ajuntament

TAST LITERARI PIONERES DE LA LITERATURA I EL FEMINISME: GEORGE SAND, VIRGINIA WOOLF I SIMONE DE BEAUVOIR LITERATURA INSOLITA
George Sand, Virginia Woolf i Simone de Beauvoir són tres autors del feminisme del segle XIX fins als anys 60. De la mà d'aquestes tres autores farem un tast literari de textos de la literatura universal i coneixerem una mica més les seves vides.
Dimecres 9 de març a les 19 h a la Biblioteca can Llauredor

XERRADA FRANCES BENJAMIN JOHNSTON
(1864-1912) De l'eternitat de la Casa Blanca a la quasi invisibilitat i altres fotografies obscures. A partir d'aquesta fotografia parlarem de la seva obra i de l'obra de dones fotògrafes, algunes molt conegudes a la seva època, i que han caigut en l'oblit.
Dimecres 12 de març a les 19 h a la Masia Can Llauredor

DOCUMENTAL JOANA BIARNÉS, UNA ENTRE TOTS (2015)
Es va col·locar a la sala dels Beards, va organitzar l'Espai Biarnés, va ser fotògrafa de Raphael, va ocupar el vestí de Miquel per Enric, Clint Eastwood i va beure a l'Elitè. Aquesta és la desconeguda vida i obra de la Joana Biarnés, la primera fotoperiodista espanyola.
Xerrada a càrrec de Jordi Riera, director del documental.
Dimecres 19 de març a les 19 h a la Masia Can Llauredor

Ajuntament de Teià

Totes les activitats són gratuïtes. Les places són limitades i els aforaments són limitats. Imprescindible inscripció prèvia enviant un correu electrònic a activitatsculturals@teia.cat o tel·lèfonant al 93 555 56 99

7 DE MARÇ
AQUÍ COMENÇA LA REVOLUCIÓ!
COMMEMOREM EL 8 DE MARÇ DE MANERA VIRTUAL

DE 10 A 13 H - MURALS FEMINISTES, ENTREVISTES I CONCERTS

A LES 13 H - VERMUT MUSICAL VIRTUAL AMB EL GRUP SOMMELIERS!
ELS CORRESPONSALS ET PORTEN EL VERMUT A CASA!

A LES 16 H - DEBAT INTERGENERACIONAL: CAP A ON VA EL FEMINISME?

A LES 17 H - LA CUINA DE L'ÀVIA AMB LA PARTICIPACIÓ DE CAN GASSÓ

DE 17:30 A 19 H - ENTREVISTES I CONCERTS

A LES 19 H - CONCERT FINAL AMB KIRIAS

ACTE ORGANITZAT AMB LA COL·LABORACIÓ DE LES JUVES DEL CASAL DE JUVES

per joves hi som!

SEGUIX TOTA LA JORNADA DES DEL YOUTUBE DE L'AJUNTAMENT DE TEIÀ

Virtual

Ajuntament de Teià **CASAL DE JUVES** **CORRESPONSABLE**

Imatge 2. Cartells del 8M de 2021. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.

[25 de novembre 2018]

- Teatre-Fòrum: "Això és amor", per destapar els mites de l'amor romàntic i prevenir de les violències masclistes; Lectura de manifest; etc.

[25 de novembre 2019]

- Activitat teatral: "La fira de l'amor", per sensibilitzar sobre les conseqüències de l'amor romàntic i prevenir de les violències masclistes; Lectura de manifest; etc.

[25 de novembre 2020]

- Activitat artística: "Todas las mulleres que coñezo", film per tractar les violències a l'espai públic; Lectura de manifest; etc.





Altament s'han realitzat accions per a les **Festes d'Hivern i Nadal de 2020**, a partir d'una campanya de conscienciació de *Projecte Ella*, per a la **deconstrucció i resignificació dels rols i estereotips de gènere**.



Imatge 3. Imatges de la campanya de les Festes d'hivern i Nadal. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.

I també, en motiu del **28 de juny de 2020** (Dia Internacional de l'Orgull LGBTIQ+), es va portar a terme el "Vull ser qui sóc", una iniciativa de creació de cartells per a la **no-discriminació de la gent gran degut a la seva orientació sexual**.

Altres accions a destacar són:

- Al ple municipal del 29 d'abril de 2020, s'aprovaria el **Pla d'Actuació Municipal 2019-2023**, que incorpora la **línia estratègica d'Igualtat** a la que s'associen els següents objectius: "58) Redactar un Pla local d'igualtat; 59) Treballar activament per la conscienciació dels valors democràtics i no-discriminatoris; 60) Elaborar protocols per evitar qualsevol tipus de violència (xenòfoba, homòfoba, masclista i col·lectius vulnerables)".
- Al mateix ple municipal del 29 d'abril de 2020, es va declarar **Teià "municipi feminista"**, un acord que comportaria l'adhesió a la *Carta europea per la igualtat d'homes i dones a la vida local* i al *Decàleg per a la construcció de ciutats feministes*. Així, segons s'informa al web de l'Ajuntament, aquest "assumirà com a pròpies les demandes del moviment feminista, com ara la lluita contra l'escletxa salarial en les licitacions i contractes que efectui en sectors especialment feminitzats, com la neteja d'edificis municipals o el servei

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2	ALCALDE
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODRÉDA	04/11/2021
03/11/2021	Secretari accidental	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





d'atenció domiciliària. Alhora, l'Ajuntament haurà d'establir un protocol d'actuació per evitar la discriminació laboral de les persones LGBTI i dones migrades i racialitzades, i apostar per la seva contractació pública i privada”.

- El càrrec de Cap de la policia local de Teià, en aquests moments està exercit i liderat per una dona, que hi ha accedit mitjançant un concurs-oposició. Aquest fet, es vol aprofitar per part de l'Ajuntament, per donar visibilitat a les dones en llocs de comandament i en institucions tradicionalment molt masculinitzades.
- En termes generals, l'Ajuntament de Teià procura fer ús del llenguatge i la comunicació no-sexista i inclusiva, tal com es pot comprovar a la seva web, xarxes socials i documents estratègics.
- Al ple municipal del 18 de març de 2021, es va aprovar una moció per a la **feminització del nomenclàtor dels carrers del municipi**. Doncs, a Teià, dels 170 carrers registrats, només vuit porten nom de referents femenins.



Imatge 4. Lona feminista de l'Ajuntament de Teià. Proporcionada per l'Ajuntament de Teià.

3.3 Abordatge de les violències masclistes

Pel que fa a aquest àmbit, el primer que es detecta és la necessitat que l'Ajuntament de Teià pugui **elaborar i disposar d'un protocol d'actuació davant les violències de gènere, masclistes i sexuals del municipi**, que sigui oficial i estigui aprovat. Sí que es disposa, però, del *Protocol comarcal del Maresme per a l'abordatge integral de la violència masclista* i d'un protocol intern de l'Ajuntament per la prevenció i atenció de l'assetjament sexual.

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Malgrat que aquest protocol específic per a la ciutadania de Teià encara no existeix, és important deixar constància dels **mecanismes i accions** que ja s'estan portant a terme en relació amb l'**abordatge de les violències masclistes**:

En primer lloc, a partir del treball de camp, coneixem que les **atencions dels casos de violència masclista** s'han gestionat històricament des de la Policia Local, els Mossos d'Esquadra i els Serveis Socials, junt amb el SIAD del Maresme –SIAD de referència per a Teià, gestionat pel Consell Comarcal del Maresme– i el CIRD de Mataró –al Masnou, un municipi molt proper, també hi ha un CIRD, però les dones de Teià són sempre derivades al de Mataró, un fet que sovint dificulta el desplaçament de les usuàries i endarrerix el procés–.

Actualment, les i els professionals de Teià que poden fer atenció a les persones en situació de violència masclista, segueixen el **circuit d'intervenció per violència masclista** que es troba al *Protocol de situacions d'emergència*. El procediment a seguir quan algú ha patit o es troba en una situació de violència masclista a Teià

–independentment de quina sigui–, és posar-se en contacte amb la Policia Local o amb Serveis Socials, des d'allà es gestiona el cas i es deriva a la dona a un altre recurs (SIAD, CIRD), sempre que sigui necessari.

No obstant això, es posen de manifest dues qüestions. D'una banda, que Teià és un municipi molt petit on tothom es coneix, quelcom que genera que hi hagi una **tendència a intentar amagar les situacions de violència masclista**, de manera que: o no s'acaba comunicant ni denunciant la situació o, quan sí que es fa, es fa acudint directament a Mossos d'Esquadra o al Consell Comarcal⁴ –que es troben fora del municipi–. D'altra banda, que hi ha un **desconeixement entre la població de quins són els passos a seguir en cas que detectin o es trobin en una situació de violència masclista, i de quins són els recursos i serveis disponibles per a aquest fi**.

Amb tot, doncs, tot i que a Teià es té la percepció que els casos de violència masclista al municipi són pocs, també se sap que se'n donen més dels que es coneixen.

En segon lloc, dins de l'**actuació contra el sexisme en espais públics d'oci i festes, durant la Festa Major de Teià al 2019, és va implementar un Punt Lila**, dinamitzat pel Col·lectiu Indrets i Projecte Ella, consistent en una carpa on durant 3 nits dues professionals oferien informació i atenció en cas que es produís alguna

⁴ Principalment al **Servei d'Informació i Atenció a les Dones (SIAD) del Maresme**, el qual neix el 2010 amb l'objectiu de ser un recurs referent de la comarca proporcionant suport psicològic, suport jurídic i suport intercultural a totes les dones que ho requereixin i, sobretot, a aquelles que es trobin en situacions de major vulnerabilitat, per tant, també les que es troben en situació de violència masclista.

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	Secretari accidental 03/11/2021	ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





agressió sexista o LGTBIfòbia. L'informe de valoració de la dinamització del Punt Lila, va posar de manifest que no es va registrar cap agressió, que vàrem passar per la carpa a informar-se un total 119 persones (32 homes, 86 dones i 1 persona no binària). Encara que no es pot considerar una xifra elevada, la iniciativa va tenir **molt bona acollida, especialment entre dones joves**.

En tercer i darrer lloc, pel que fa a la **vessant preventiva i de sensibilització**, s'ha desenvolupat principalment a través d'activitats emmarcades en el **Dia Internacional de les Dones** (8 de març) i en el **Dia Internacional per l'Erradicació de les Violències Masclistes** (25 de novembre), o a partir d'accions dirigides a l'alumnat i professorat de l'escola i institut de Teià, tal com s'exposa en els apartats 5.2.2 i 5.2.4. Tanmateix, i sense perdre de vista que sempre que s'ha intervingut en situacions de violència masclista al municipi s'ha fet de forma adequada, així com que les i els professionals de Serveis Socials generalment incorporen la perspectiva de gènere en el seu dia a dia a la feina, es valora com a imprescindible la **realització de formacions dirigides a les i els agents que poden fer detecció de** (entitats municipals, població en general) **i atenció a** (serveis socials, cossos de seguretat, agents sanitaris, etc.) **les violències masclistes**. Aquestes servirien no únicament per formar en perspectiva de gènere, sinó **per poder entendre, identificar i abordar les violències masclistes i, de forma específica, les violències sexuals** (causes, tipologia, etc.).

3.4 Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària

Abans de tot, resulta interessant donar un cop d'ull a la taula que presentem a continuació, on s'indiquen el nombre de nenes-noies i nens-nois que actualment estan escolaritzats en algun dels centres educatius del municipi, podent-se observar que hi ha un **lleuger major nombre de nens-nois escolaritzats (415) que de nenes-noies (327)**.

Centre educatiu	Recompte d'alumnat		
	Nenes-Noies	Nens-Nois	Total
ELS GALAMONS (0-3 anys)	27	28	55
BAMBI (0-3 anys)	18	20	38
EL CIM (infantil i primària)	193	239	432
TURÓ D'EN BALDIRI (ESO)	89	128	217

Taula 1. Centres educatius i recompte d'alumnat (2021). Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per l'Ajuntament de Teià.

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador: Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





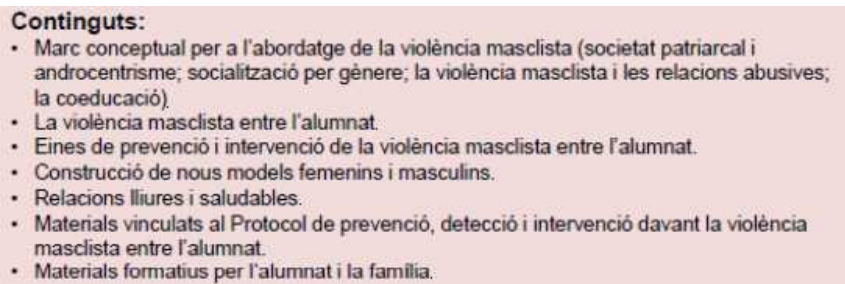
En la línia de la coeducació, i més enllà de les accions anomenades anteriorment, l'Ajuntament de Teià **ha anat portant a terme diverses formacions, tallers i activitats que es dirigien, en especial, al professorat i alumnat** d'aquests centres educatius.

Concretament, pel que fa a l'escola *El Cim*, destaca el taller anual que es realitza amb la *Fundació Vicki Bernadet*, enfocat a la **prevenció de l'abús sexual i infantil**. El taller es dirigeix tant a l'alumnat, com a les mares, pares i professorat d'aquest.

Alhora, en el dia a dia a l'escola es promou i es vetlla per l'ús del **llenguatge no-sexista i inclusiu** així com per la **igualtat en el joc**.

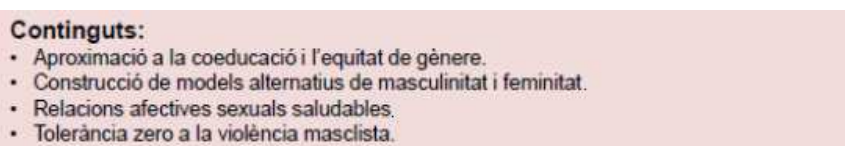
Pel que fa a l'institut *Turó d'en Baldiri*, el 2019 el professorat va realitzar una formació de 30 hores, del *Departament d'Educació de la Generalitat de Catalunya* amb col·laboració de *Tamaia*, sobre **prevenció i intervenció davant la violència masclista entre l'alumnat**. En canvi, el 2021, es van dur a terme els tallers de 4 hores sobre la mateixa temàtica, també del *Departament d'Educació*, però que van dirigits a l'alumnat de 3r i 4t d'ESO.

Els continguts de la formació al professorat van ser els exposats a partir de la imatge següent:



Imatge 5. Continguts formació professorat. Extreta del material que s'utilitzaria per a la formació. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.

Els continguts dels tallers a l'alumnat van ser els exposats a partir de la imatge següent:



Imatge 6. Continguts tallers alumnat. Extreta del material que s'utilitzaria per a la formació. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODRÉDA	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Així mateix, el 2021, part de l'alumnat de l'institut *Turó d'en Baldiri* va realitzar un taller d'1 hora, del *Consell Nacional de la Joventut de Catalunya* amb col·laboració de l'*Institut Català de les Dones de la Generalitat de Catalunya*, sobre **violències masclistes en l'àmbit digital**, anomenat "*Unfollow a les violències masclistes: Eines per treballar les violències masclistes en entorns digitals*".

Alhora, cal destacar que a les **sessions de tutoria** que es fan durant el curs a l'institut, es parlen i treballen temes d'igualtat de gènere. Per exemple, en una de les sessions **s'analitzarien i qüestionarien els estereotips i rols de gènere a la publicitat: tipus de jocs, canons de bellesa, formes de relació, etc.**

En l'assignatura de Llengua Anglesa, es commemora el Dia Internacional de la Dona a la Ciència (11 de febrer de 2021), on es visibilitzarien i s'estudiarien en anglès diferents **referents històrics femenins que han tingut un paper rellevant en aquest camp.**

Per últim, el **Dia Internacional per l'Erradicació de les Violències Masclistes** (25 de novembre de 2020), es va organitzar un **taller de rap** amb l'alumnat de 2n d'ESO **per tractar les violències masclistes**; i un altre taller per abordar amb l'alumnat de secundària les **violències que es poden donar en l'àmbit de la parella.**

Tot i això, a partir del treball de camp es detecta la necessitat de **fomentar la formació en clau d'equitat de gènere dirigida a l'equip docent, a l'equip directiu, a l'alumnat i als pares i mares de l'alumnat, de les escoles i instituts**, consolidant i ampliant els continguts formatius que s'han treballat fins al moment i procurant que la perspectiva de gènere quedi incorporada de forma permanent en totes les matèries i actuacions educatives.

Finalment, i encara que es té constància que algunes **entitats feministes** del municipi, com el *Grup d'Opinió Dones 21*, **han desenvolupat accions de sensibilització i formatives de manera conjunta amb les escoles i els instituts**, aquest treball enriquidor per la societat és percepció insuficient, de manera que es valora de forma positiva la possibilitat de poder impulsar-lo i ampliar-lo. Així, es posa de manifest que diverses de les **entitats** de Teià –entitats feministes i de dones, però, també, les de lleure– **són agents educadors**, de manera que: d'una banda, cal tenir-los presents perquè **arriben a altres perfils de la població** que no estan vinculats a les escoles o instituts; d'altra banda, es considera pertinent que les persones que formen part d'aquestes entitats també puguin **rebre formació en matèria d'igualtat de gènere i coeducació.**

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	ANDREU BOSCH I RODRÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





3.5 Qualitat de vida: salut i esports

Pel que fa a les accions que tenen a veure amb **la promoció i l'educació de la salut** a Teià, en primer lloc, sabem que entre l'any 2016 i el 2021, es van portar a terme, amb el suport del *Servei de Salut Pública de la Diputació de Barcelona*, **2 enquestes sobre hàbits relacionats amb la salut**. Concretament, les enquestes es dirigirien a l'alumnat de 4rt d'ESO de Teià –d'entre 15 i 17 anys i essent una mostra representativa–, amb la finalitat de poder explorar les seves percepcions entorn qüestions com: la salut i l'estat d'ànim, els accidents i la mobilitat, l'alimentació i la dieta, el lleure i l'esport, el consum de substàncies addictives, la sexualitat, les relacions amb les amistats i companys/es, i la situació COVID-19. L'existència de l'enquesta resulta molt pertinent en la mesura que les dades i resultats **–que es troben segregats per sexe/gènere i incorporen aspectes que condicionen més directament la salut de les dones i les persones LGBTI, com ara la salut sexual i reproductiva o l'assetjament sexual–**, permeten **orientar, dissenyar i avaluar les polítiques locals de salut**.

En segon lloc, en el treball de camp es mostra que a Teià hi ha força consciència, tant per part de l'Ajuntament com de la població, que és **necessari**: d'una banda, **augmentar les accions enfocades a conèixer i tractar la salut específicament de les dones i incorporar la perspectiva de gènere en totes les accions de l'àrea de salut**; d'altra banda, **que les i els professionals que treballen als recursos i serveis d'atenció a la salut de les persones del municipi puguin adoptar i posar en pràctica la perspectiva de gènere**.

En tercer lloc, **quant a l'esport** i segons les dades disponibles i facilitades per alguns dels **clubs esportius i entitats esportives del municipi** (les quals exposem a la graella que segueix), podem veure que, en general en aquests espais, **la presència i participació dels homes és superior a la de les dones**, cosa que podria significar que a Teià els homes practiquen més esport que les dones.

A més, tot i que existeixen altres clubs, entitats i activitats esportives –com ara: el *Club de Patinatge de Teià*, el *Pitch&Putt Barcelona-Teià* i diverses activitats extraescolars, per exemple, la dansa o la natació–, les dades presentades demostren que **no hi ha cap esport practicat al municipi en el que hi hagi un equilibri entre el nombre de nois-homes i noies-dones participants**.

Per últim, el treball de camp també permet constatar que al patinatge i a la dansa, esports històricament molt feminitzats, hi predominen les noies, mentre que en esports típicament masculinitzats com el futbol, el bàsquet o el judo, hi predominen els nois de forma molt significativa.

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





D'aquesta manera, **es denota una tendència a la perpetuació dels estereotips de gènere que envolten els esports reforçant-se així la idea que existeixen "esports de nois" i "esports de noies".**

En aquest sentit, un altre aspecte que cal tenir present, és que hi ha **un major nombre d'entrenadors que d'entrenadores.**

Club o entitat esportiu/va	Nombre de jugadores i jugadors		
	Dones	Homes	Total
AGRUPACIÓ ESPORTIVA (AE) TEIÀ (bàsquet)	19	119	138
CLUB ATLÈTIC TEIÀ (futbol)	1	39	40
CLUB DE FUTBOL JOVENTUT TEIÀ (futbol)	43	132	175
CLUB DE JUDO AMICS TEIÀ (judo)	0	19	19
CLUB DÒMINO TEIÀ (dominó)	1	26	27
CLUB EXCURSIONISTA DE TEIÀ (excursionisme muntanya)	158	222	380
CLUB PETANCA TEIÀ	1	15	16
TEIÀ FUTBOL CINC (futbol sala)	15	40	55

Taula 2. Entitats esportives i nombre de persones inscrites (2021). Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per l'Ajuntament de Teià.

*A Teià hi ha més entitats esportives a les que també es van sol·licitar les dades. No obstant això, en aquesta taula únicament hi consten les entitats que finalment les van facilitar.

Tanmateix, són molt positius i destacables els fets que s'exposen a continuació:

- El 2016 l'**equip femení del Teià Futbol Cinc es va proclamar campió** de la Copa d'Europa, la Lliga Nacional, la Supercopa de Catalunya i la Copa de Catalunya. Mentre que el 2017 va tornar a guanyar la Copa de Catalunya i la Lliga.
- El 2020 el **Club de Futbol Joventut Teià va organitzar la primera jornada de futbol femení teianenc** per fomentar-ne la pràctica al poble i al Maresme, la qual va tenir molt d'èxit i hi ha la intenció de tornar a repetir.
- Al ple municipal del 29 d'abril de 2020, l'Ajuntament de Teià s'adheriria al **manifest de les corporacions locals per impulsar l'esport femení**, en el marc de la **campanya "T'ho estàs perdent"**. Segons s'informa al web de l'Ajuntament: *"Es tracta d'un document impulsat pel Consell de l'Audiovisual de Catalunya, la Secretaria General de l'Esport i l'Institut Català de les Dones per trencar els estereotips i tòpics i normalitzar els rols de les dones en la pràctica esportiva com a esportistes, entrenadores, àrbitres, directives, fisioterapeutes, etc. El document compromet l'Ajuntament a promoure*

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





l'activitat física de les noies i dones en condicions d'igualtat, lluitar contra els estereotips sexistes i incloure la perspectiva de gènere en el món de l'esport".

- Des de l'Àrea d'Esports de l'Ajuntament, **es fomenta que les juntes dels clubs i entitats siguin paritàries**, així com **s'impulsa que les entitats esportives realitzin accions que vagin a favor de l'assoliment de l'equitat de gènere** (com es veurà a l'apartat 5.2.7).

3.6 Reformulació dels treballs i del temps

Segons les últimes dades disponibles al *Programa Hermes* de la *Diputació de Barcelona*, el desembre de 2020, la **taxa d'ocupació** del municipi de Teià era de 67,2%, sent més alta que la provincial (65%). En aquell moment, el 51,2% de la població ocupada eren homes i el 48,8% dones (2.727 persones ocupades en total). Respecte a la **taxa d'atur**, el març de 2021, era de 8,93%, sent en el cas dels homes d'un 8,14% i de les dones d'un 9,82%. El 48,4% de la població aturada eren homes i el 51,6% dones (246 persones aturades en total).

Aquestes dades no responen, però, a cap especificitat del municipi, sinó que segueixen una lògica estructural compartida per tots els territoris: **la distribució del rol productiu i reproductiu** –les dones assumeixen una càrrega superior a l'àmbit domèstic i de cures, que condiciona la forma en que accedeixen al mercat de treball; així, hi ha moltes dones que fan de mestresses de casa o tenen contractació a temps parcial–. Una realitat que suposa la dependència econòmica d'algunes dones vers les seves parelles homes, i que contribueix a la **feminització de la pobresa**.

El clar indicador es troba quan ens fixem en les **pensions de jubilació**. Segons les dades de l'*Institut d'Estadística de Catalunya* del 2019, les dones cobren 556 € menys que els homes a la població de Teià (concretament 1.012 € les dones i 1.568 € els homes). En el cas de la **pensió de viuduitat**, les dones cobren més que els homes, ja que es calcula en base a les cotitzacions de la parella –per tant, els homes, en vida, cobren més que les dones– i, a part, disten molt de les xifres de les pensions per jubilació, situant-se en el cas dels homes sobre els 550 € i en les dones sobre els 828 €.

Pel que fa a la **promoció de la inserció laboral de les dones de Teià**, segons dades del *Consell Comarcal del Maresme*, des dels municipis de la comarca es gestionen programes d'ocupació del **Servei d'Ocupació de Catalunya** que fomenten la contractació de dones com, per exemple, el **Programa Treball i Formació de la línia DONA**, el qual vol afavorir el retorn al món laboral de les

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2	ANDREU BOSCH I RODRÉDA	04/11/2021	ALCALDE
------------------	---------------------------------------	------------	----------------------	------------------	------------------------	------------	---------

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





dones, principalment de les que en troben en situació de vulnerabilitat.

Tot i que les dades confirmen que hi ha hagut dones de Teià en situació d'atur que han volgut i han pogut incorporar-se al mercat laboral, a partir del treball de camp es posa de relleu que moltes de les ofertes de feina per treballar al propi municipi i que van dirigides a dones, són de cuidadora de persones grans al domicili o de treballadora de la llar, això és indicador que **la segregació sexual horitzontal i vertical del mercat laboral** també afecta a Teià, i que, alhora, dificulta que els perfils de dones joves es quedin a treballar al municipi.

Quant als sectors econòmics de Teià trobem que **predomina el sector serveis** (68,2%) –sector amb una alta presència de dones–, seguit de la indústria (16,6%), la construcció (13,2%) i l'agricultura (2%), segons dades extretes del *Programa Hermes de la Diputació de Barcelona* (2020).

3.7 Reconeixement del lideratge i la participació de les dones

En aquest àmbit, en primer lloc, s'observa que al **Pla de Participació Ciutadana de Teià 2017-2022**, dins la **Línia Estratègica 2 (L2) – Fomentar la participació ciutadana a Teià: Dur a terme processos de participació de qualitat**, s'inclou el següent **Objectiu**: “23. *Renovar periòdicament les persones integrants dels òrgans de participació, per facilitar la possibilitat de formar part dels consells al màxim ventall de veïns i veïnes, tenint en compte la paritat*”. Entenent que: “*Els òrgans de participació són espais on es reuneixen representants del teixit associatiu, persones a títol individual, càrrecs electes, i tècnics que treballen en l'àmbit d'actuació de l'òrgan. Aquests òrgans són espais de debat, deliberació, acompanyament i contrast de l'acció de govern en els afers públics de la Vila*”.

En segon lloc, sabem que l'Ajuntament de Teià realitza una **convocatòria anual de subvencions** de concurrència competitiva per a la realització d'activitats i/o serveis a la que s'hi poden acollir les entitats del municipi –legalment constituïdes i inscrites en el Registre Municipal d'Entitats–. Enguany, aquests ajuts es presenten des de diverses àrees i programes amb la següent dotació:

<i>Cultura</i>	11.000 euros
<i>Esports</i>	21.360,93 euros
<i>Educació infantil i primària</i>	12.920 euros
<i>Gent Gran</i>	5.500 euros

Taula 3. Dotació per àrees i programes de la convocatòria anual de subvencions (2021).
Elaboració pròpia a partir de les dades del web de l'Ajuntament de Teià.

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE
Signatura 2 de 2	ANDREU BOSCH I RODOREDA
Secretari accidental	
03/11/2021	
ALCALDE	
04/11/2021	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





La convocatòria **fomenta projectes i activitats d'utilitat pública o d'interès social**, que compleixin amb els criteris generals i específics de cada àrea i programa, els quals s'estableixen a les bases. En aquest sentit, és positiu que als criteris específics del **programa d'Esports** s'indiqui que les activitats subvencionades hauran de respondre a una o varies finalitats, entre les que s'inclou: "**i. Accions per a la integració de polítiques de gènere**". Tanmateix, les bases no integren cap altre criteri que tingui a veure amb el foment de la igualtat de gènere.

Més enllà de les subvencions concedides, val a dir, també, que altres col·lectius que no tenen accés a aquesta convocatòria pel fet de no estar constituïts com a entitat –com és el cas del *Grup d'Opinió Dones 21*–, reben suport de l'Ajuntament en el pagament de despeses i per poder disposar dels recursos necessaris.

En tercer lloc, es posa de manifest la **importància de l'existència i la implicació de col·lectius feministes i de dones de Teià**, destacant principalment el Grup d'Opinió Dones 21, en actiu des de fa 22 anys, sent aquest pioner al poble en visibilitzar i abordar temes vinculats amb les desigualtats de gènere i les violències masclistes, i disposant d'una llarga trajectòria en la realització d'activitats per a la consecució de la igualtat de gènere. Actualment el grup es troba conformat per 7 dones, totes elles majors de 60 anys.

També treballen de forma específica amb i per a col·lectius de dones, les Boloncono Musu Kafo (BOMUKA), que posen l'accent en visibilitzar les dones migrades i racialitzades, o el grup de suport a la lactància materna, anomenat Dida.

Igualment, entre d'altres entitats i col·lectius, el Grup de Recolzament i Acol·lida a Minories (GRAM) que es dedica a l'acollida i Empoderament de les persones nouvingudes, realitza accions dirigides a les dones de forma més esporàdica.

I, des del Casal de Joves, l'Esplai Itaca i l'Agrupament Escolta Mintaka, s'incorpora la perspectiva de gènere i s'impulsen accions que reivindiquen els drets de les dones i de les persones LGBTIQ+.

En quart i últim lloc, les entitats i col·lectius del municipi detecten que **les dones tenen cada vegada major presència i protagonisme en el teixit associatiu**, tanmateix, consideren que **cal seguir treballant per superar els rols i estereotips de gènere normatius i tradicionals** –que sovint es veuen reproduïts, per exemple, a l'hora de distribuir les tasques, funcions i responsabilitats, entre les persones que formen part de l'entitat; o a través d'activitats que cerquen donar a conèixer certes tradicions populars–, **així com perquè la igualtat de gènere deixi de considerar-se com una qüestió únicament de dones**.

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





De la mateixa manera, assenyalen la importància de poder generar i sistematitzar canals i espais de comunicació i coordinació fluids i estables, que vagin més enllà de les xarxes socials i permetin el coneixement i l'agrupament de les diferents entitats i col·lectius i dels diferents perfils de dones que conviuen al municipi (dones joves, dones grans, dones migrades, etc.).

Per això, és molt rellevant que des de la Regidoria d'Igualtat es vulgui crear una **“taula de dones”** –entre d'altres mecanismes i eines–, que busqui **establir i acordar línies d'actuació en clau d'equitat de gènere i reforçar els canals i espais de comunicació, decisió i treball, tant entre Ajuntament i ciutadania, com entre les entitats i col·lectius que conformen el teixit associatiu de Teià.**

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	ANDREU BOSCH I RODREDA	04/11/2021
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





4. PLA D'ACCIÓ

En aquest apartat es presenten les **línies estratègiques, objectius i accions a complir en el període de vigència del Pla Local d'Igualtat de Gènere (2021- 2025)**, formulades d'acord amb les propostes del personal de l'Ajuntament i de la ciutadania de Teià.

El Pla d'Acció, **dona resposta a les necessitats i aprofita les fortaleeses detectades a la fase de la diagnosi**, alhora que fa possible un **marc i estratègia d'actuació comuna per a la creació i desenvolupament de polítiques i accions d'igualtat de gènere al municipi**.

Com es veurà tot seguit, per a cada una de les sis línies estratègiques, es fixen uns objectius específics i s'estableixen les accions a implementar, acompanyades d'una bateria d'indicadors d'avaluació que permetin mesurar si s'ha complert l'acció i de quina manera, així com d'un calendari orientatiu que indica en quin període hauria d'iniciar-se l'acció.⁵

Igualment, tot i que la impulsora del Pla d'Acció és la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils, el desplegament d'aquest requereix la implicació i el compromís de les diverses àrees i departaments del Consistori, de manera que cada àrea o departament serà responsable d'alguna de les accions⁶ –disseny tècnic i operatiu + seguiment i avaluació–, com també quedarà indicat.

Alhora, degut a la tipologia de Pla i de les accions que conté, el **conjunt d'agents del municipi** hi quedarà implicat (entitats, col·lectius, empreses, centres educatius i ciutadania en general).

⁵ Al tractar-se d'un document de treball, i sempre que la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils i el Grup Motor i/o la Comissió de Seguiment del Pla hi estigui d'acord, les accions podran ser modificades, així com el seu calendari d'execució, si responen a una decisió estratègica a favor de l'equitat de gènere.

⁶ L'assignació de responsabilitats i accions es decidirà de forma conjunta amb la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils i el Grup Motor i/o la Comissió de Seguiment del Pla.

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





4.1 Línies estratègiques i objectius

4.1.1 Compromís amb la igualtat de gènere (LE1)

La primera línia estratègica contempla, principalment, la necessitat d'impulsar i consolidar la tasca d'**incorporar la perspectiva de gènere de forma transversal a totes les àrees i departaments de l'Ajuntament**. Alhora, presta atenció a l'àmbit de la **Comunicació**, al ser un reflex clar de la cultura que promou l'Ajuntament i que transmet a tota la ciutadania.

Recordem les fortaleces i necessitats detectades a la Diagnosi:

 PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA 
Existeix un compromís amb la igualtat de gènere per part de l'Ajuntament de Teià. El 2019 es crearia la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils. El Pla d'Actuació Municipal 2019-2023 incorpora la línia estratègica d'Igualtat. Hi ha bones sinergies entre el teixit associatiu de Teià i l'Ajuntament. Es tenen en compte el llenguatge i la comunicació no-sexista i inclusiva. S'han començat a realitzar accions per la promoció i la sensibilització de l'equitat de gènere i per l'erradicació de les desigualtats i violències masclistes i de gènere al municipi. Destaquen les que es fan en el marc de la commemoració de diades internacionals com el 8M i el 25N.	Els recursos econòmics i tècnics d'Igualtat són insuficients. Hi ha poca col·laboració, coordinació i comunicació amb la resta de regidories de l'Ajuntament. Es detecta una manca de formació en matèria d'igualtat de gènere del personal de l'Ajuntament. És necessari integrar la perspectiva de gènere de forma transversal a l'Ajuntament.

D'aquesta manera, els **objectius** que es fixen són:

Objectiu 1. Sistematitzar la transversalitat de gènere al conjunt de l'Ajuntament.

Objectiu 2. Garantir una comunicació amb perspectiva de gènere a escala interna i externa de l'Ajuntament.

4.1.2 Abordatge de les violències masclistes (LE2)

Pel que fa a la segona línia estratègica, basada en l'acció contra les violències masclistes, per una banda, se centra en **garantir que les violències masclistes i de gènere que es donin a Teià es puguin detectar i atendre de forma òptima**,

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





per l'altra, s'orienten a **mantenir i ampliar les accions** que ja es realitzen al municipi en relació amb l'eliminació de les violències masclistes i de gènere.

Recordem les fortaleeses i necessitats detectades a la Diagnosi:

 PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA 
Es gestionen els casos de violència masclista des de Serveis Socials, Policia Local i Mossos d'Esquadra. Es fan derivacions al SIAD del Maresme i al CIRD de Mataró. El 2019 es va implementar un Punt Lila per la Festa Major.	No existeix un Protocol local d'actuació davant les violències masclistes i de gènere. És necessari establir un circuit d'atenció i derivació clar i sistematitzat, que sigui conegut per tothom. A Teià no hi ha un servei especialitzat en l'abordatge de les violències masclistes i de gènere. Hi ha desconeixement entre la població de quins són els recursos i serveis disponibles al municipi i a la comarca que es dediquen a l'abordatge de les violències masclistes i de gènere. Cal seguir treballant per eliminar el "miratge de la igualtat" entre la ciutadania.

Els **objectius** que s'inclouen dins d'aquesta línia estratègica són, per tant:

Objectiu 1. Establir, validar i difondre un Protocol i Circuit local d'actuació contra les violències masclistes i de gènere per a reforçar i ampliar l'abordatge integral i coordinat d'aquestes.

Objectiu 2. Donar continuïtat i reforçar les accions de promoció de la igualtat de gènere i de sensibilització per a la prevenció i eradicació de les desigualtats i violències masclistes i de gènere.

4.1.3 Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària (LE3)

A Teià la coeducació s'ha treballat força al llarg dels anys, de manera que la tercera línia estratègica vol no únicament mantenir el que ja es fa, sinó **afegir noves línies de treball** que possibilitin **que tots els continguts i praxis educatives del municipi incorporin la perspectiva de gènere i feminista**.

Recordem les fortaleeses i necessitats detectades a la Diagnosi:

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODRÉDA
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





PUNTS FORTS

És un dels àmbits que més es treballa.

S'han portat a terme diverses formacions, tallers i activitats en clau d'igualtat de gènere dirigides al professorat, alumnat i pares i mares d'aquest: prevenció de les violències masclistes i de gènere, deconstrucció dels estereotips i rols de gènere, relacions afectives-sexuals saludables, presentació de referents històrics femenins, etc.

PUNTS DE MILLORA



Cal poder consolidar la coeducació i la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'educació.

S'han d'ampliar (en nombre i temàtiques) les formacions en clau d'igualtat de gènere a l'alumnat, a les mares i pares d'aquest, i al conjunt d'agents que es dediquen a l'educació formal o informal.

Seria pertinent reforçar les col·laboracions entre les entitats feministes i de lleure i els centres educatius.

Els **objectius** plantejats per a aquesta línia estratègica són:

Objectiu 1. Consolidar la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, implicant al conjunt d'agents educatius formals i informals: professionals, famílies, entitats, etc..

Objectiu 2. Assegurar la introducció de la perspectiva de gènere i feminista en la programació cultural del municipi.

4.1.4 Qualitat de vida: salut i esports (LE4)

La quarta línia estratègica busca, sobretot, la promoció de la salut i l'esport com a estratègia impulsora de vides dignes i sostenibles. Per això, busca la realització d'accions destinades tant a la ciutadania com al personal mèdic, que se centrin a visibilitzar la importància que **tot el relatiu a la salut física i psicològica de les persones s'ha de treballar tenint en compte la perspectiva de gènere**. Així mateix, a l'esport, s'han de generar estratègies per al **desenvolupament de l'esport femení lliure d'estereotips sexistes i en igualtat de condicions amb l'esport masculí**.

Recordem les fortaleces i necessitats detectades a la Diagnosi:

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





PUNTS FORTS

S'han realitzat enquestes sobre hàbits relacionats amb la salut que incorporen la perspectiva de gènere i permeten orientar, dissenyar i avaluar les polítiques locals de salut.

Existència de l'equip femení de Teià Futbol Cinc que s'ha proclamat campió de la Copa d'Europa, la Lliga Nacional, la Supercopa de Catalunya i la Copa de Catalunya més d'una vegada.

El 2020 el Club de Fútbol Jovenut Teià va organitzar la primera jornada de futbol femení teianenc.

PUNTS DE MILLORA



Cal incorporar la perspectiva de gènere en totes les accions de l'àrea de salut.

És necessari augmentar les accions enfocades a conèixer i tractar la salut específicament de les dones.

És pertinent que les i els professionals que treballen als recursos i serveis d'atenció a la salut de les persones del municipi puguin adoptar i posar en pràctica la perspectiva de gènere.

No hi ha cap esport que es practiqui al municipi amb un equilibri en el nombre de nois i noies inscrits i en la majoria hi ha més nois que noies.

Es denota una tendència a la perpetuació dels estereotips de gènere que envolten els esports.

És per aquestes raons que els **objectius** que es plantegen són:

Objectiu 1. Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere als serveis d'atenció a la salut.

Objectiu 2. Consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere i feminista en les accions de promoció de la salut.

Objectiu 3. Reforçar la introducció de la perspectiva de gènere a les entitats esportives del municipi.

Objectiu 4. Fomentar la visibilització de l'esport femení lliure d'estereotips sexistes i de referents femenins de l'esport.

4.1.5 Reformulació dels treballs i dels temps (LE5)

La cinquena línia estratègica se situa dins els marcs de l'economia feminista, que ha permès ampliar la conceptualització del treball, apuntant a la necessitat de **reconèixer la centralitat i caràcter essencial del treball de cura i de la llar, també en l'estructura econòmica, un treball realitzat principalment per les dones**. Per això, en aquest apartat s'hi inclouen les qüestions relacionades amb l'ús del temps, el mercat de treball i el treball reproductiu, escenaris on, encara avui, trobem grans desigualtats de gènere.

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE
Signatura 2 de 2	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Recordem les fortaleeses i necessitats detectades a la Diagnosi:

	PUNTS FORTS	PUNTS DE MILLORA	
	La taxa d'ocupació de Teià és més alta que la provincial. Existència dels Programes d'ocupació del Servei d'Ocupació de Catalunya que han contribuït a fomentar la contractació de dones de Teià.	És necessari augmentar la taxa d'ocupació i disminuir la taxa d'atur de les dones de Teià. Cal fer disminuir la tendència de la feminització de la pobresa a Teià.	

Així doncs, els **objectius** són els següents:

Objectiu 1. Fomentar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos del temps.

Objectiu 2. Incorporar la perspectiva de gènere a l'ocupació, tenint en compte la millora del dret a la conciliació de la vida professional i personal i de la qualitat de vida de les persones cuidadores.

Objectiu 3. Treballar cap a l'empoderament econòmic de les dones des de la perspectiva feminista.

4.1.6 Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6)

La sisena línia d'actuació estratègica busca satisfer la **voluntat de continuar generant fórmules perquè es doni la col·laboració entre Ajuntament i ciutadania** per al desenvolupament de les polítiques i accions d'igualtat i equitat de gènere al municipi. Igualment, busca que **la incorporació de la perspectiva de gènere sigui quelcom transversal en el conjunt d'entitats i col·lectius del municipi**, perquè puguin sorgir **més referents al teixit associatiu** en aquesta matèria i **actuar de forma conjunta**.

Recordem les fortaleeses i necessitats detectades a la Diagnosi:

Signatura 2 de 2	ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	04/11/2021
Signatura 1 de 2	Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/fidi/arx/diariabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





PUNTS FORTS

Existència i implicació de les organitzacions feministes i de dones de Teià, així com d'altres que incorporen la perspectiva de gènere:
Dones 21, BOMUKA, GRAM, Dida, Casal de Joves, Esplai Itaca, Agrupament Escolta Mintaka, etc.

Existència de la Convocatòria anual de subvencions de concurrència competitiva a la qual s'hi poden acollir les entitats del municipi i que inclouen alguns criteris d'equitat.

PUNTS DE MILLORA



És necessari reforçar els canals i espais de decisió, comunicació i treball, tant entre Ajuntament i ciutadania, com entre les entitats i col·lectius que conformen el teixit associatiu de Teià.

Cal establir i acordar línies d'actuació per l'assoliment de l'equitat de gènere entre l'Ajuntament i les entitats i col·lectius.

Es percep important poder generar mecanismes per poder establir xarxa entre els diferents perfils de dones del municipi.

Els **objectius** per a la sisena línia estratègica són:

Objectiu 1. Ampliar els canals i espais de comunicació, participació i treball, entre Ajuntament i entitats/col·lectius/ciutadania i entre les pròpies entitats/col·lectius.

Objectiu 2. Reforçar la perspectiva de gènere a les / des de les entitats del municipi.

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	03/11/2021	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	04/11/2021
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





Compromís amb la igualtat de gènere (LE1)

Objectiu 1. Sistematitzar la transversalitat de gènere al conjunt de l'Ajuntament.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE1: 1.1	Desenvolupar el sistema de seguiment i avaluació del Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià (2021-2025) , de forma conjunta amb totes les àrees/departaments, per a atribuir responsabilitats i sistematitzar el desplegament i l'avaluació de les accions que constitueixen el Pla d'Acció.	- Existència d'una Comissió de Seguiment del Pla, en la que també hi hagi representants de la ciutadania. - Existència d'un document de caràcter operatiu que reculli les responsabilitats específiques de cada àrea/departament en relació a la implementació i avaluació de cada una de les accions. - Existència d'informes d'avaluació anuals.	2021	Igualtat, Cultura, Seguretat, Joventut, Participació, Educació, Esports, Serveis Socials, Recursos Humans, etc.
LE1: 1.2	Augmentar i reforçar els recursos tècnics i econòmics d'Igualtat com a mecanisme per a afavorir la transversalitat de gènere i la coordinació entre àrees/departaments.	- Incorporació d'una nova figura tècnica d'igualtat de referència, especialista en polítiques d'igualtat de gènere. - Augment del pressupost destinat a les polítiques d'igualtat. - Nomenament de les persones de referència d'Igualtat de cada àrea/departament de l'Ajuntament (caps d'àrea).	2022	Regidoria d'Igualtat
LE1: 1.3	Realitzar formacions en igualtat de gènere a tota la plantilla de l'Ajuntament i de caràcter obligatori , per assegurar la introducció de la perspectiva de gènere a les diferents àrees/departaments.	- Nombre i durada de formacions en equitat de gènere, al conjunt de la plantilla de l'Ajuntament, de caràcter bàsic i general. - Nombre i durada de formacions en equitat de gènere, a les persones de referència d'Igualtat de cada àrea/departament, específiques per a la realització de les funcions i tasques desenvolupades a cada àrea.	2021-2022	Igualtat, Recursos Humans

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/di/arxidiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



		- Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).		
LE1: 1.4	Elaborar autodiagnosi per saber quin és l'estat de la qüestió respecte la igualtat de gènere de cada àrea/departament de l'Ajuntament i de les diferents entitats/col·lectius i institucions, detectant fortaleeses i aspectes que cal millorar.	- Existència d'un document que doni pautes per poder realitzar una autodiagnosi (p.ex. seguint el model del Pla Local d'Igualtat de Teià). - Existència de documents que donin compte dels resultats de les autodiagnosis. - Nombre d'autodiagnosi realitzades. - Àrees/departaments o entitats/col·lectius que han realitzat l'autodiagnosi. - Reconeixement de bones pràctiques a les entitats/col·lectius i institucions que l'hagin realitzat.	2022	Igualtat, totes les àrees/departaments de l'Ajuntament, entitats interessades
Objectiu 2. Garantir una comunicació amb perspectiva de gènere a escala interna i externa de l'Ajuntament.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE1: 2.1	Comunicar i difondre les accions que es portin a terme per la igualtat de gènere , des de l'Ajuntament de Teià o en col·laboració amb aquest, i, per tant, comunicar i difondre, també, el Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià, tant al personal de l'Ajuntament com a la ciutadania.	- Existència d'una enquesta que mesuri el nombre de persones que coneixen el Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià. - Nombre de notícies d'igualtat de gènere penjades al web i a les xarxes socials de l'Ajuntament. - Impacte de les notícies d'igualtat de gènere a les xarxes socials (nombre de vegades compartides o retuitejades, nombre de likes...).	2021-2025	Igualtat, Comunicació, Participació, Educació

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



LE1: 2.2	Assegurar l'ús del llenguatge i comunicació no sexista i inclusiva de forma transversal a l'Ajuntament.	- Existència d'una guia pròpia o de referència⁷ actualitzada, per a l'ús del llenguatge inclusiu i no sexista. - Nombre i durada de formacions sobre ús de llenguatge inclusiu i no sexista i sobre comunicació amb perspectiva de gènere realitzades. - Nombre de persones que han rebut la formació, desglossat per sexe/gènere i àrea/departament. - Existència de controls anuals de revisió de les comunicacions i documents de caràcter intern i extern.	2021-2022	Igualtat, Comunicació, Oficina de Català
LE2: 2.3	Incentivar i facilitar a les entitats/col·lectius i institucions del municipi que facin ús del llenguatge i la comunicació no sexista i inclusiva.	- Material didàctic públic de l'Ajuntament de Teià que permeti aplicar el llenguatge i la comunicació no sexista i inclusiva. - Nombre d'entitats/col·lectius i institucions que afirmen conèixer i fer ús del material didàctic. - Reconeixement de bones pràctiques a les entitats/col·lectius i institucions que ho hagin afirmat i demostrin.	2021-2025	Igualtat, Comunicació, Participació, Educació, etc.

⁷ Institut Català de les Dones:

- Guia per a la introducció de la perspectiva de gènere a la comunicació de les administracions públiques:

<https://dones.gencat.cat/ca/ambits/mitjans-comunicacio/guia-per-a-la-introduccio-de-la-perspectiva-de-genere-a-la-comunicacio-de-les-administracions-publicues/>

Ajuntament de Barcelona:

- 10 punts per visibilitzar les dones en el llenguatge: <https://ajuntament.barcelona.cat/bcnantimasclista/ca/prevenir-i-actuar/guia-de-llenguatge-no-sexista>

- Guia de comunicació inclusiva: <https://ajuntament.barcelona.cat/guia-comunicacio-inclusiva/pdf/guiaInclusiva-ca.pdf>

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDA
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Abordatge de les violències masclistes (LE2)

Objectiu 1. Establir, validar i difondre un Protocol i Circuit local d'actuació contra les violències masclistes i de gènere per a reforçar i ampliar l'abordatge integral i coordinat d'aquestes.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE2: 1.1	Crear i donar a conèixer un protocol i circuit oficials d'actuació contra les violències masclistes i de gènere a Teià.	- Avaluació general del funcionament i l'operativitat del protocol i circuit existents, per detectar fortaleces i aspectes a millorar. - Identificació de tots els organismes i agents implicats i establiment de les seves tasques. - Concreció dels canals de comunicació interns i de quan/com utilitzar-los. - Concreció de les instàncies de derivació i de quan/com utilitzar-les, tenint en compte les possibles dificultats d'accés als serveis que no se situen al propi municipi. - Existència d'un document oficial i públic que sigui el protocol de referència i inclogui el circuit de referència. - Nombre de comunicacions a la ciutadania que informin sobre l'existència del Protocol i el funcionament del Circuit, i dels serveis i recursos d'abordatge de les violències masclistes i de gènere disponibles al municipi i a la comarca.	2022-2023	Igualtat, Seguretat, Serveis Socials
LE2: 1.2	Realitzar formacions a les i els agents implicats en el Protocol-Circuit d'actuació que poden realitzar detecció i atenció: sobre el protocol i circuit; sobre els diferents àmbits i tipus de violències masclistes; i, sobre com detectar-les i abordar-les.	- Nombre de formacions realitzades, segons temàtica. - Nombre de persones assistents a les formacions, desglossat per gènere i servei o entitat.	2021-2025	Igualtat, Seguretat, Serveis Socials, entitats

Signatura 2 de 2		ALCALDE	
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021	
Signatura 1 de 2		Secretari accidental	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

Signatura 1 de 2

LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE

Signatura 2 de 2

ANDREU BOSCH I RODOREDA

ALCALDE

Ajuntament de Teià

	Formacions previstes: - Dirigit a agents de seguretat: <i>Delictes d'odi i/o discriminació contra el col·lectiu LGBTIQ+</i> [06/09/2021 - 24/09/2021]			
LE2: 1.3	Seguir tenint i reforçant el Punt Lila en totes les festivitats del municipi.	- Nombre de vegades i localització on se situa el Punt Lila al municipi i nombre i tipologia d'atencions realitzades. - Existència de material (díptics informatius, xapes, gots, etc.) que acompanyi la campanya de comunicació i difusió del Punt Lila.	2021-2025	Igualtat, entitats
Objectiu 2. Donar continuïtat i reforçar les accions de promoció de la igualtat de gènere i de sensibilització per a la prevenció i erradicació de les desigualtats i violències masclistes i de gènere.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE2: 2.1	Mantenir i ampliar les accions de promoció de la igualtat de gènere i de sensibilització per a la prevenció i erradicació de les desigualtats i violències masclistes i de gènere. Més enllà de la commemoració de les diades internacionals de l'àmbit de la igualtat i LGTBIQ+, i de forma coordinada amb totes les àrees/departaments i amb les entitats/col·lectius.	- Nombre d'accionsrealitzades. - Nombre de noves accions realitzades. - Nombre de diades commemorades. - Tipologia de lesprogramacions. - Àrea/departament organitzador de les accions. - Entitats col·laboradores. - Entitats i persones participants segregades per sexe/gènere.	2021-2025	Igualtat, totes les àrees/departaments de l'Ajuntament necessaris
LE1. 2.1.1	Algunes propostes:			

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació

5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació

<http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades

Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



	- Campanya vacances d'estiu 2021: rols i estereotips de gènere. - Realització d'un mural feminista. - Pintar de lila un banc del municipi per recordar totes les dones assassinades per violència masclista.			
LE2: 2.2	Realitzar formacions sobre els diferents àmbits i tipus de violències masclistes, per al conjunt de la ciutadania , treballant amb escoles i entitats del municipi.	- Nombre de formacions realitzades. - Materials elaborats. - Lloc on s'han realitzat les formacions. - Nombre de persones assistents a les formacions, desglossat per sexe/gènere, edat i origen. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Educació, Participació, Joventut

Signatura 2 de 2		ALCALDE	
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021	
Signatura 1 de 2		Secretari accidental	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Coeducació i transmissió d'una cultura igualitària (LE3)

Objectiu 1. Consolidar la implantació d'un model coeducatiu a l'ensenyament, implicant al conjunt d'agents educatius formals i informals: professionals, famílies, entitats, etc.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE3: 1.1	Reforçar l'oferta formativa en matèria de coeducació als i les professionals de l'educació formal i no formal , alhora que crear i facilitar recursos.	- Nombre de formacions realitzades per temàtica. - Nombre d'assistents a les formacions, segregat per sexe/gènere. - Recursos creats i facilitats. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Educació, Participació
LE3: 1.2	Donar continuïtat a l'oferta de formacions , tallers i xerrades en clau d'igualtat de gènere realitzades a les escoles i instituts , ampliant els continguts i procurant la participació tant de l'alumnat com dels seus progenitors.	- Nombre de formacions, tallers i xerrades que s'han realitzat. - Nombre de centres participants. - Cursos participants. - Nombre i tipologia de persones participants. - Tipologia de continguts. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Educació
LE3: 1.3	Donar continuïtat a l'oferta de formacions , tallers i xerrades en clau d'igualtat de gènere realitzades en altres espais educatius i de lleure i oci del municipi , ampliant els continguts i procurant la participació del conjunt de perfils de persones del municipi.	- Nombre de formacions, tallers i xerrades que s'han realitzat. - Nombre i tipologia de persones participants. - Tipologia de continguts. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Joventut, Participació

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/di/arx/diariabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Objectiu 2. Assegurar la introducció de la perspectiva de gènere i feminista en la programació cultural del municipi.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE3: 2.1	Revisar la programació artística i cultural de Teià des de la perspectiva de gènere i feminista .	- Nombre d'accions artístiques i culturals realitzades que incorporen la perspectiva de gènere. - El 50% dels i les artistes contractades són dones. - Existència del mateix nombre de grups musicals formats únicament per homes i formats únicament per dones. - No hi ha artistes contractats o convidats que hagin expressat públicament la seva disconformitat amb els feminismes o que tinguin denúncies pendents de resolució per agressions masclistes. - El 70% de les pel·lícules i obres de teatre aproven el Test de Bechdel. - El 50% de les pel·lícules i obres de teatre han estat dirigides per dones.	2021-2025	Igualtat, Cultura, Col·lectius Dones 21 (suport)
LE3: 2.2	Programar les activitats culturals en horaris que facilitin l'assistència de les persones que tenen responsabilitats de cura. També pot contemplar-se l' acompanyament específic a dones i famílies perquè assisteixin a les activitats planificades.	- Nombre d'activitats realitzades en horari que faciliti l'assistència de persones cuidadores. - Nombre d'acompanyaments realitzats. - Nombre d'homes i dones assistents, per edat i origen.	2021-2025	Igualtat, Cultura, Cooperació, Serveis Socials, Educació
LE3: 2.3	Fomentar la creació artística i cultural de la ciutadania de Teià, a través de jornades o concursos, amb la finalitat que les creacions tractin temes vinculats amb la igualtat de gènere .	- Nombre d'accions artístiques i culturals presentades. - Nombre de persones participants. - Tipologia de temàtiques tractades.	2021-2025	Igualtat, Joventut, Cultura

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Qualitat de vida: salut i esports (LE4)

Objectiu 1. Vetllar per la incorporació de la perspectiva de gènere als serveis d'atenció a la salut.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE4: 1.1	Treballar amb el Centre d'Atenció Primària per aconseguir que l'atenció sanitària al municipi es faci amb perspectiva de gènere.	- Nombre de reunions i/o trobades amb el CAP. - Establiment dels objectius principals, accions a fer i resultats esperats.	2021-2025	Igualtat, Salut
LE4: 1.2	Impulsar formacions al personal mèdic sobre salut amb perspectiva de gènere.	- Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones assistents a les formacions, desglossat per sexe/gènere. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Salut
Objectiu 2. Consolidar la inclusió de la perspectiva de gènere i feminista en les accions de promoció de la salut.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE4: 2.1	Realitzar accions de sensibilització sobre la importància d'incorporar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut i sobre les diferents simptomatologies d'una mateixa malaltia en homes i dones aprofitant diades específiques com el Dia Internacional per la Salut de les Dones (28M), el Dia Mundial de la Salut (7A) o el Dia Mundial del Cor (29S).	- Nombre i tipologia de les accions realitzades.	2021-2025	Igualtat, Salut, Joventut, Cultura, Esports

Signatura 1 de 2	LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2	ANDREU BOSCH I RODOREDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	

Signatura 1 de 2

LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE

03/11/2021

Secretari accidental

Signatura 2 de 2

ANDREU BOSCH I RODOREDA

04/11/2021

ALCALDE

Ajuntament de Teià

LE4: 2.2	Realitzar sessions d'informació no mixtes (per a dones) sobre la salut de les dones i les situacions o problemàtiques que més les afecten en aquest sentit, amb la finalitat que siguin espais d'empoderament per a elles, esdevenint subjectes actius respecte a la seva salut.	- Nombre de sessions realitzades. - Nombre de dones assistents a les sessions, desglossat per edat i origen. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Salut, Joventut, Participació, Cultura
LE4: 2.3	Promoure l'educació afectiva i sexual des d'una mirada feminista i respectuosa amb la diversitat i les persones LGTBIQ+, i vetllar per a garantir els drets sexuals i reproductius de les dones i nenes.	- Nombre d'accions realitzades amb aquesta finalitat. - Materials elaborats.	2021-2025	Igualtat, Salut, Joventut, Participació, Cultura
LE4: 2.3.1	- Es proposa fer-ho al Casal de Joves.			
Objectiu 3. Reforçar la introducció de la perspectiva de gènere a les entitats esportives del municipi.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE4: 3.1	Vetllar amb les entitats, clubs i federacions esportives perquè es doni continuitat als equips mixtes fins els 14 anys.	- Nombre d'equips mixtes fins als 14 anys. - Percentatge de nois i noies que en formen part, segons edat i esport.	2021-2025	Igualtat, Esports

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació<http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

MetadadesClassificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original



LE4: 3.2	Promoure la creació d' equips femenins en esports masculinitzats .	- Nombre d'equips femenins creats, segons l'esport i la categoria.	2021-2025	Igualtat, Esports
LE4: 3.3	Incloure una clàusula a les noves subvencions per als clubs i entitats esportives perquè hi hagi una quota de dones entrenadores i de dones a les juntes .	- Inclusió de la clàusula. - Nombre de subvencions atorgades a entitats i clubs que compleixen amb aquests paràmetres.	2022	Igualtat, Esports
Objectiu 4. Fomentar la visibilització de l'esport femení lliure d'estereotips sexistes i de referents femenins de l'esport.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE3: 4.1	Fomentar que els mitjans de comunicació de Teià donin la mateixa visibilitat i importància als esports femenins i masculins , en tant al contingut de les notícies i al temps que es dedica a unes i altres.	- Nombre de notícies sobre esport femení i masculí. - Tipus de contingut inclòs a les notícies sobre esport femení i masculí. - Temps total dedicat a l'esport femení i temps total dedicat a l'esport masculí.	2021-2025	Igualtat, Esports
LE3: 4.2	Realitzar accions de sensibilització des dels clubs i entitats esportives per trencar amb els estereotips de gènere associats a l'esport i donar visibilitat a les esportistes de Teià .	- Nombre de clubs i entitats que hi participen. - Nombre d'accions realitzades. - Materials elaborats.	2021-2025	Igualtat, Esports

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



	incentivant la participació de les dones als espais esportius.			
--	--	--	--	--

Reformulació dels treballs i dels temps (LE5)

Objectiu 1. Fomentar la corresponsabilitat i el repartiment equitatiu dels treballs i els usos del temps.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE5: 1.1	Realitzar accions de sensibilització per a promoure el reconeixement de la responsabilitat dels homes en la cura dels infants i la gent gran aprofitant el Dia del Pare (19 de març).	- Nombre d'accions de sensibilització realitzades. - Materials elaborats. - Nombre d'homes assistents, segons edat i origen.	2021-2025	Igualtat
LE5: 1.2	Fomentar xarxes d'ajuda mútua i xarxes de suport entre dones cuidadores no professionals a través de l'organització de jornades sobre les cures.	- Realització de les jornades. - Nombre de dones assistents, segons edat i origen.	2021-2025	Igualtat
Objectiu 2. Incorporar la perspectiva de gènere a l'ocupació, tenint en compte la millora del dret a la conciliació de la vida professional i personal i de la qualitat de vida de les persones cuidadores.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables

Signatura 2 de 2	ALCALDE
	04/11/2021
Signatura 1 de 2	ANDREU BOSCH I RODOREDA
	03/11/2021
Secretari accidental	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



LE5: 2.1	Impulsar formacions per al personal de l'àmbit d'ocupació , sobre com incorporar la perspectiva de gènere en el disseny i implementació dels programes ocupacionals, parant especial atenció als col·lectius de dones amb major risc de pobresa: dones majors de 55 anys, llars monomarentals, etc.; a les dones migrades; a les dones amb diversitat funcional, etc.	- Formacions realitzades. - Nombre de dones i homes assistents. - Valoració de les persones assistents (p.ex.: a través d'un qüestionari).	2021-2025	Igualtat, Ocupació
Objectiu 3. Treballar cap a l'empoderament econòmic de les dones des de la perspectiva feminista.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE5: 3.1	Oferir ajudes a dones que han estat un temps desvinculades del mercat laboral i es volen reincorporar.	- Nombre i tipologia d'ajudes. - Nombre, edat i origen de les dones que han sol·licitat l'ajuda.	2021-2025	Igualtat, Ocupació
LE5: 3.2	Incorporar el treball per competències als processos de selecció de personal del municipi , de forma que es posin en valor els coneixements de les persones que realitzen treball domèstic i de cures.	- Nombre de programes ocupacionals que incorporen l'orientació laboral per competències. - Percentatge d'inserció laboral d'homes i dones, abans i després de l'adaptació al treball per competències.	2021-2025	Igualtat, Recursos Humans, Ocupació
LE5: 3.3	Realitzar cursos que permetin a les dones emprenedores activar el seu negoci . Per donar a conèixer els cursos es pot crear un reportatge o vídeo on es posi en valor i visibilitzi a totes les dones que dirigeixen negocis a Teià.	- Nombre de cursos realitzats. - Nombre i edat de les dones que l'han realitzat. - Existència del reportatge o vídeo.	2021-2025	Igualtat, Ocupació

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



LE5: 3.4	Incentivar que empresaris/es ofereixin cursos específics destinats només a dones per a fomentar la seva entrada en sectors i càrrecs tradicionalment masculinitzats.	- Nombre i tipologia de cursos oferts des de les empreses. - Nombre, edat i origen de les dones que han sol·licitat poder fer el curs.	2021-2025	Igualtat
----------	---	--	-----------	----------

Reconeixement del lideratge i la participació de les dones (LE6)

Objectiu 1. Ampliar els canals i espais de comunicació, participació i treball, entre Ajuntament i entitats/col·lectius/ciutadania i entre les pròpies entitats/col·lectius.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE6: 1.1	Crear la 1a Taula de Dones Taianenques , que sigui un punt de trobada entre Ajuntament i ciutadania, per a pensar i generar línies estratègiques de treball i actuació feminista, i que tingui representació dels diferents perfils, col·lectius i entitats de dones del municipi.	- Creació de la Taula. - Nombre de vegades que s'ha celebrat. - Nombre de dones participants, segons edat, origen i entitat.	2021-2022	Igualtat, Participació
LE6: 1.2	Crear un canal de comunicació oficial que permeti la comunicació directa entre persones representants d'igualtat de les diferents entitats i col·lectius i, també, entre Ajuntament i entitats i col·lectius.	- Creació del canal. - Nombre de persones representants d'igualtat de les diferents entitats i col·lectius.	2021-2022	Igualtat

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/di/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



LE6: 1.3	Aprofitar les tecnologies 2.0 per a fer un fòrum d'opinió obert a la ciutadania on es plantegin temes entorn l'equitat de gènere.	- Obertura i difusió delfòrum. - Nombre d'entrades mensuals. - Nombre d'homes i dones participants.	2021-2025	Igualtat, Participació
Objectiu 2. Reforçar la perspectiva de gènere a les / des de les entitats del municipi.				
Codi	Accions	Proposta d'indicadors	Calendari	Responsables
LE6: 2.1	Realitzar formacions dirigides al teixit associatiu del territori en clau d'igualtat de gènere i feminismes , perquè puguin incorporar la perspectiva de gènere en el seu dia a dia i actuació.	- Nombre de formacions realitzades. - Nombre de persones assistents a les formacions, desglossat per sexe/gènere. - Grau de satisfacció de les persones assistents.	2021-2025	Igualtat, Participació, Cultura
LE6: 2.2	Vetllar perquè totes les activitats que s'organitzin des de les entitats i col·lectius del municipi segueixin el criteri de paritat entre homes i dones i incorporin la perspectiva de gènere a través d'una clàusula de promoció de la igualtat a les subvencions .	- Existència de la clàusula. - Nombre d'entitats del municipi que compleixen aquests paràmetres (evolució). - Tipologia de les activitats programades.	2022	Igualtat, Participació
LE6: 2.3	Promoure la transmissió de sabers en clau d'empoderament de les dones i de valoració de coneixements no formals, visibilitzant les aportacions de les dones al llarg de la història, a través de xarxes de suport intergeneracional.	- Nombre d'accions realitzades. - Nombre de col·laboracions entre entitats de dones grans i dones joves.	2021-2025	Igualtat, Cicles de Vida

Signatura 2 de 2		ALCALDE
ANDREU BOSCH I RODOREDA		04/11/2021
Signatura 1 de 2		Secretari accidental
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE		03/11/2021

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/di/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



LE6: 2.4	Incorporació de tallers d' habilitats comunicatives per a dones (autoestima i oratòria).	- Nombre de tallers d'habilitats comunicatives per a dones realitzats. - Nombre de dones assistents als tallers. - Valoració dels tallers per part de les dones assistents.	2021-2025	Igualtat, Participació
LE6: 2.5	Realitzar accions de sensibilització sobre noves masculinitats , aportant referents masculins no estereotipats.	- Nombre d'accions realitzades. - Nombre d'homes assistents a les accions de sensibilització. - Valoració de les accions per part dels homes assistents.	2021-2025	Igualtat

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ ZURITA LACALLE	03/11/2021	ANDREU BOSCH I RODOREDA	04/11/2021
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



5. ESTRATÈGIA D'IMPLEMENTACIÓ

A continuació es presenta una proposta de **sistema de seguiment i avaluació** de les actuacions i mesures que integren el Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià. La finalitat és posar a disposició del Consistori una eina de caràcter sintètic que li faciliti monitoritzar i valorar la consecució del Pla.

Concretament, l'eina consisteix en unes pautes que han de permetre que les persones responsables de la implementació del Pla (Grup Motor i Comissió de Seguiment) puguin disposar d'orientacions pràctiques relatives al seu seguiment i avaluació.

D'una banda, val a dir que l'**objectiu general** del sistema de seguiment i avaluació és:

Aportar informació qualitativa i quantitativa que permeti conèixer l'estat de desenvolupament del Pla Local d'Igualtat de Gènere, els resultats i els impactes de les actuacions que l'integren, i establir eventuais mecanismes de millora o correcció per a garantir l'assoliment dels seus objectius.

A partir de l'objectiu general es plantegen els següents **objectius específics**:

- Conèixer el grau d'execució de les actuacions previstes en el Pla (**avaluació de l'execució**).
- Generar informació qualitativa i quantitativa que permeti valorar i traslladar els resultats i els impactes de les actuacions en relació amb els objectius establerts (**avaluació de resultats i avaluació d'impacte**).
- Analitzar el procés i la gestió de la implementació del Pla (persones implicades, compliment de calendaris, adequació de recursos...) i establir, si s'escau, mesures de millora i/o correcció (**avaluació del procés**).
- Identificar noves necessitats en matèria de promoció i garantia de la igualtat de gènere al municipi i/o al Consistori (**actualització del diagnòstic**).

Dels objectius se'n desprèn que el procés de seguiment i avaluació possibilita que el Pla sigui un instrument cíclic de millora contínua. És a dir, la valoració final del Pla ha de traduir-se en poder establir nous punts de millora i dissenyar noves actuacions que empenyin al Consistori a continuar millorant en termes d'equitat de gènere. Perquè sigui possible, els progressos han de ser mesurables i, per això, s'ha incorporat un **sistema d'indicadors d'avaluació** associat a cada acció que puguin reflectir el grau d'execució de les actuacions, els resultats obtinguts o l'impacte produït.

Signatura 1 de 2 LUIS FERNANDO MARTÍNEZ- ZURITA LACALLE	03/11/2021	Secretari accidental	Signatura 2 de 2 ANDREU BOSCH I RODORÉDA	04/11/2021	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





D'altra banda, és evident que l'assignació de responsabilitats tant per a dur a terme les accions –indicat a les graelles d'acció–, com per fer el seguiment i avaluació del Pla, és clau per a assegurar-ne l'èxit i la continuïtat en el temps.

Tot seguit es planteja quins haurien de ser els principals òrgans responsables d'assumir el monitoratge i la valoració del Pla, especificant els nivells d'intervenció:

- **Nivell estratègic:** Liderat per la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils i el Grup Motor i/o la Comissió de Seguiment del Pla, que tindran la tasca de vetllar per l'assoliment dels objectius del Pla Local d'Igualtat de Gènere. Mínim 1 reunió anual.
- **Nivell operatiu:** Liderat per la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils i el Grup Motor i/o la Comissió de Seguiment del Pla, en coordinació amb persones treballadores designades de cada àrea o departament. Tindran la tasca d'assegurar el desplegament del Pla d'Acció i de recopilar informació per fer-ne l'avaluació. Mínim 3 reunions anuals.

Amb tot, seria la Regidoria d'Igualtat i Drets Civils i el Grup Motor i/o la Comissió de Seguiment del Pla l'òrgan responsable de decidir sobre eventuais canvis en els objectius i les actuacions del Pla Local d'Igualtat de Gènere de Teià.

Signatura 1 de 2		Signatura 2 de 2	
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE		ANDREU BOSCH I RODOREDÀ	
03/11/2021		04/11/2021	
Secretari accidental		ALCALDE	

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL	
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original





ÍNDEX DE FIGURES, IMATGES, GRÀFICS I TAULES

FIGURES

Figura 1. Fases del procés d'elaboració del Pla Local d'igualtat de gènere de Teià.	
Elaboració pròpia.....	8

IMATGES

Imatge 1. Cartells del 8M de 2020. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.....	13
Imatge 2. Cartells del 8M de 2021. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià	14
Imatge 3. Imatges de la campanya de les Festes d'hivern i Nadal. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià	15
Imatge 4. Lona feminista de l'Ajuntament de Teià. Proporcionada per l'Ajuntament de Teià	16
Imatge 5. Continguts formació professorat. Extreta del material que s'utilitzaria per a la formació. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià	19
Imatge 6. Continguts tallers alumnat. Extreta del material que s'utilitzaria per a la formació. Proporcionat per l'Ajuntament de Teià.....	19

GRÀFICS

Gràfic 1. Piràmide de població de Teià. Any 2020. Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades pel Programa HERMES.....	11
---	----

TAULES

Taula 1. Centres educatius i recompte d'alumnat (2021). Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per l'Ajuntament de Teià	18
Taula 2. Entitats esportives i nombre de persones inscrites (2021). Elaboració pròpia a partir de les dades proporcionades per l'Ajuntament de Teià	22
Taula 3. Dotació per àrees i programes de la convocatòria anual de subvencions (2021). Elaboració pròpia a partir de les dades del web de l'Ajuntament de Teià.....	24

”

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIS FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDÀ
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL		
Codi Segur de Validació	5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001	
Url de validació	http://oac.teia.cat/absis/idi/ax/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp	
Metadades	Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original	



Sotmès el dictamen a votació, s'aprova per unanimitat dels membres de la Corporació, amb el resultat de la votació següent:

GRU MUNICIPAL	REGIDORS	SI	NO	ABSTENCIÓ
JxCat - JuntsxCatalunya -Teià	2	2		
C's - Ciutadans - Ciudadanos	1	1		
PSC - Partit dels Socialistes de Catalunya	1	1		
GT - Gent de Teià	1	1		
CAT-ERC-AM - Compromís amb Teià + Esquerra Republicana de Catalunya + Acord Municipal	8	8		
	13	13	0	0

RESULTAT	
A FAVOR	13
EN CONTRA	0
ABSTENCIÓ	0

La sessió ha estat enregistrada i es pot consultar en l'enllaç següent:

LINK: www.youtube.com/watch?v=MhdbTel7YTA

Sense altres assumptes a tractar, el president aixeca la sessió a l'hora assenyalada en l'encapçalament d'aquesta acta, la qual estenc, com a secretari accidental, amb el vistiplau del senyor alcalde.

Teià, a data de la signatura electrònica

El secretari accidental
Luis Fernando Martínez-Zurita Lacalle

Vistiplau, L'alcalde
Andreu Bosch i Rodoreda

Signatura 1 de 2	Signatura 2 de 2
LUIJ FERNANDO MARTÍNEZ-ZURITA LACALLE	ANDREU BOSCH I RODOREDA
03/11/2021	04/11/2021
Secretari accidental	ALCALDE

Per comprovar la validesa d'aquest document pot accedir a la següent URL

Codi Segur de Validació 5abcc61706bb492e8341ddcef8b024c1001

Url de validació <http://oac.teia.cat/absis/idi/arx/idiarxabsaweb/asp/verificadorfirma.asp>

Metadades Classificador:Acta - Origen: Origen administració Estat d'elaboració: Original

